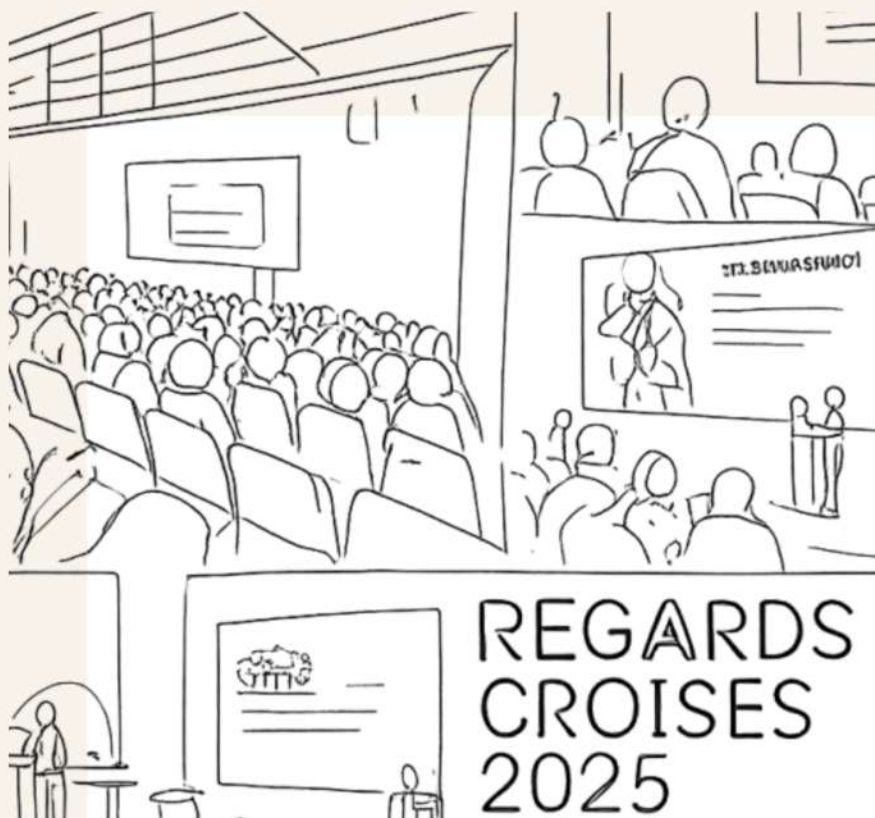


# RAPPORT D'ACTIVITÉ

*la synthèse*

2025



REGARDS  
CROISES  
2025

**ADDICTOLOGIE**

**MALADIES CHRONIQUES**

**JEUNESSE, FAMILLES, HABITANTS, GENS DU VOYAGE**

**INSERTION, SANTÉ, HÉBERGEMENT**

**FORMATION**





# SOMMAIRE

**Le Rapport Moral de la Présidente** 04

**L'introduction de la Direction Générale** 06

**L'Association** 08

- Chiffres clés et périmètres
- Les instances de gouvernance
- Les événements de l'année
- Les services de la Direction Générale

**Les établissements et services** 14

- Jeunesse, familles, habitants et gens du voyage 15
- Maladies chroniques 27
- Addictologie 30
- Insertion, Santé, Hébergement 44
- Formation 47

**Conclusion et Perspectives**

49



## Le Rapport Moral de la Présidente

### **2025 : une année inspirante, exigeante et éprouvante...**

Le début de l'année, dans la continuité des travaux de révision du parc immobilier entrepris depuis ces 3 dernières années a donné lieu à l'installation du CSAPA CAET dans de nouveaux locaux plus adaptés à son activité de soin et d'accompagnement des personnes présentant des conduites addictives ou à risques.

Ainsi, notre objectif ambitieux de relocalisation, amélioration, rénovation de nos structures d'accueil arrive à son apogée.

Ce choix associatif d'investir pour offrir aux professionnels et aux personnes accueillies des locaux de qualité, respectueux des conditions de travail de ses salariés et d'accueil du public représente un poids financier certes conséquent, mais dont la portée est une réelle source d'inspiration et de renouveau pour tous.

S'il est compliqué de quitter un site qui a marqué l'histoire, cela ne signifie pas pour autant y renoncer.

Il s'agit de faire de cet héritage un tremplin, une source d'inspiration et d'innovation.

Plus qu'un devoir, notre Association revendique le droit de mémoire, cette marque de fabrique dont elle est fière.

Ce bien précieux qui nous est confié et dont nous assurons au travers notre engagement, la continuité et l'essor au service du public et dans le respect des valeurs associatives nous le défendons, bénévoles et salariés depuis son origine.

Profondément ancrée dans la protection des droits des citoyens qu'elle accompagne, l'Apléat-Acep appuie sa stratégie associative sur un modèle où cohabitent le passé, le présent et l'avenir.

Au-delà d'un principe d'action, le modèle humaniste que nous portons fait partie de l'ADN, de la genèse de notre Association.

Toutes nos orientations sont impulsées par cette quête permanente d'être là pour répondre aux besoins des publics en difficultés spécifiques que nous accompagnons, à leur demande, mais aussi pour ceux qui ne demandent rien ou ne demandent plus rien, tant ils doutent de leur réelle place dans la société.

Tous les projets que nous développons au fil des ans et, ils sont encore nombreux en 2025, ne sont pas le fruit du hasard, ni la seule opportunité pour consolider notre Association, même si cela fait bien évidemment partie de nos obligations de gestionnaires de structures et dispositifs pour garantir les contrats de soin et d'accompagnement des personnes accueillies et accompagnées et d'employeurs pour garantir les contrats de travail des salariés.

L'exigence que nous portons à la qualité des missions confiées relève, à l'Apléat-Acep, d'un sens développé de la responsabilité citoyenne et professionnelle qui nous incombe.

La confiance accordée par les institutions qui nous financent, et nous les en remercions, est le fruit de notre rigueur dans la déclinaison des objectifs que nous nous engageons à atteindre : ne pas promettre ce que nous ne pourrions pas tenir.

Le hasard n'a pas sa place dans notre action et aucun dispositif du social et du médico-social n'est considéré comme subsidiaire ou de second plan. C'est collectivement que nous construisons et affinons nos propositions, avec une large place accordée au débat démocratique, au sens et à l'intérêt commun.

C'est dans cet esprit que nous nous engageons pour soutenir des structures partenaires, portons la voix du collectif et favorisons les coopérations entre acteurs de manière formelle et informelle.

Je ne peux pas clore mon propos sans évoquer une fin d'année très éprouvante, remplie d'incertitudes, de doutes et de déceptions, en lien avec notre fort engagement au sein de la Maison des Adolescents du Loiret dont nous sommes l'un des fondateurs.

Mais si tout n'est pas résolu, c'est dans l'épreuve que nous évaluons la robustesse de notre modèle de gouvernance et dirigeance, avec néanmoins la certitude que pour continuer à avancer ensemble il faut définir un fonctionnement garantissant la réciprocité des intentions et des engagements.

L'Apléat-Acep n'appartient à aucun de nous, nous lui appartenons librement un temps plus ou moins long et ce qui importe c'est notre capacité de transmission d'un modèle dont nous pouvons être fiers et prendre plaisir à voir évoluer et se renforcer avec ou sans nous, en se rappelant qu'il n'y a pas d'Association sans femmes et hommes résolument tournés vers l'avenir pour continuer à la faire vivre, comme nous allons vous l'illustrer en suivant.

Claire BOTTE  
Présidente



## Le mot de la Direction Générale

Par cette introduction, je souhaite cette année mettre en lumière les professionnels qui, quel que soit le poste occupé, font preuve d'une implication sans faille dans l'exercice de leurs missions.

Le contexte professionnel dans lequel nous intervenons est particulièrement éprouvant, exigeant, mais aussi très gratifiant lorsque l'on permet aux personnes accompagnées d'améliorer leurs conditions et leur qualité de vie.

La place du médico-social, interface entre le médical et le social, est hélas trop peu reconnue dans ses actions et réalisations où cohabitent des problématiques dont la gestion de la complexité mériterait d'être davantage soutenue par les Pouvoirs Publics et la société civile en général.

Plus qu'un secteur d'activité, le médico-social est un mode opératoire, une méthode que nous appliquons dans l'ensemble de nos services.

Or, il faut chaque jour se battre pour apporter la preuve du bien-fondé des actions mises en œuvre, pourtant complémentaires aux prises en soins sanitaires appelées à intervenir lors de situations somatiques ou psychiatriques aigües.

Non seulement cette complémentarité permet d'assurer l'observance et la continuité des soins, mais aussi représente une solution plus pérenne et économiquement bien en-deçà du coût des frais de soins d'urgence ou d'hospitalisation.

Au quotidien, les équipes pluridisciplinaires garantissent une prise en compte globale de la situation des personnes, favorisant ainsi tout au long de l'accompagnement, le rétablissement médico-psycho-social.

Il ne s'agit pas de traiter uniquement le symptôme, mais les causes et les conséquences, pour éviter la rechute, la reproduction, la réitération des problématiques rencontrées.

L'exercice coordonné, essence même du médico-social qui promeut l'interdisciplinarité, le partage d'informations utiles avec le consentement de la personne concernée, mais également avec son concours, offre des garanties d'efficience.

En favorisant les coopérations entre les différents secteurs d'intervention au lieu de les opposer ou les challenger, nous majorons l'impact de nos actions.

De plus en plus de situations nécessitent des prises de relais, des réponses innovantes ou davantage d'éclatement pour éviter la perte du lien ou l'essoufflement.

Mobiliser les acteurs autour des situations complexes, n'est ni une perte de temps, ni une perte d'argent, mais un moyen d'aller plus loin, de tenir plus longtemps et d'expérimenter de nouvelles méthodes de travail, rendues possibles grâce à l'intelligence collective.

Les professionnels de l'Apléat-Acep sont particulièrement ouverts et moteurs dans ce domaine, grâce à des pratiques professionnelles sans cesse revisitées, un accès favorisé à la formation et des espaces d'analyse de pratiques ou de concertation pour croiser leurs regards sur les situations et l'évolution des besoins individuels et collectifs.

Cette méthode de travail est élargie à l'Apléat-Acep, à l'ensemble des dispositifs qu'elle porte, où la place et la parole de chacun et de tous est considérée.

Nous apprenons sans cesse des uns et des autres, personnes accompagnées et professionnels en valorisant de manière conjointe et solidaire le savoir académique et le savoir expérientiel, des modalités d'accueil et démarches d'aller vers, la défense et l'accès aux droits et le respect du cadre et des règles communes qui permettent de vivre et faire société.

Aller vers celles et ceux qui ne demandent rien, là où elles-ils sont et où elles-ils en sont, dans le respect de l'éthique, de la déontologie et de la dignité est un engagement non négociable lorsque l'on travaille à l'Apléat-Acep.

Mais cela nécessite pour les professionnels d'être soutenus, écoutés et protégés lorsque les tensions sont trop importantes, permettre de relâcher la pression est indispensable pour maintenir l'unité nécessaire et regarder dans la même direction, débattre et agir de manière consensuelle pour garder le cap.

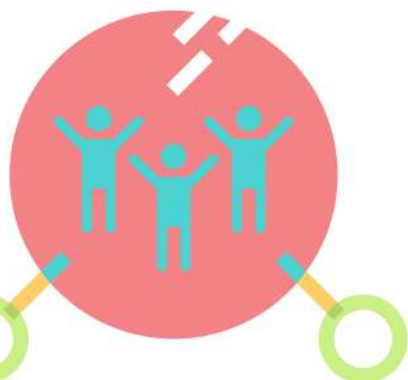
Travailleurs de nuit sur les structures résidentielles, fonctions supports et transversales, accompagnants médico-psycho-socio-éducatifs, toutes et tous par l'addition de vos actions contribuez à la reconnaissance de notre Association, à sa fiabilité et son intégrité, sous l'impulsion et avec l'appui des encadrants, chefs d'équipes, chefs d'orchestre.

**Pour cette mise en musique, je les remercie, je vous remercie et me réjouis de jouer avec vous tous encore quelques partitions, sans trop de fausses notes je l'espère.**

Pascale NEVEU  
Directrice Générale

# L'Association

## Chiffres clés & périmètres



**10 739 personnes accompagnées**

dont 8 214 sur le pôle Addictologie, 69 sur le pôle Maladies Chroniques, 2 460 sur le pôle Jeunesse, Familles, Habitants, et Gens du voyage et 65 sur le pôle Insertion, Santé, Hébergement

**5 pôles de compétences**



Addictologie

Maladies Chroniques

Jeunesse, Familles, Habitants, Gens du voyage

Insertion, Santé, Hébergement

Formation



**162 salariés**

Au 31 décembre 2025

## Les instances de gouvernance



**9 membres**  
au Conseil d'Administration



Leur investissement représente  
**420 heures de bénévolat** sur  
l'année 2025.



### Commissions thématiques, Bureau, Conseil d'Administration et Assemblée Générale

En 2025, les membres se sont réunis 6 fois en réunions de Bureau, 4 fois pour des Conseils d'Administration, 3 fois en commissions associatives et lors de l'Assemblée Générale Annuelle.



L'Association, a participé à 122 réunions de représentations en 2025, via la mobilisation des membres de la direction générale et/ou des chef-fe-s de services.

### L'Assemblée Générale

Jeudi 19 juin, les membres de l'Association se sont réunis pour une journée associative avec 2 temps forts :

- Une conférence sur les savoirs-expérientiels animée par Thierry Chartrain « *De l'épreuve à l'alliance : révéler, partager et transformer les savoirs issus de l'expérience afin de faire de chaque vécu une ressource collective* »
- L'Assemblée Générale annuelle



# Les évènements de l'année



L'inauguration de Cher Tsiganes  
et Pistes 18

**26 juin 2025**

Le Centre Social Cher Tsiganes et le Service de Prévention Pistes 18 ont inauguré leurs nouveaux locaux à Bourges, en présence des partenaires.



Les portes ouvertes du  
CAARUD Le 108

**14 octobre 2025**

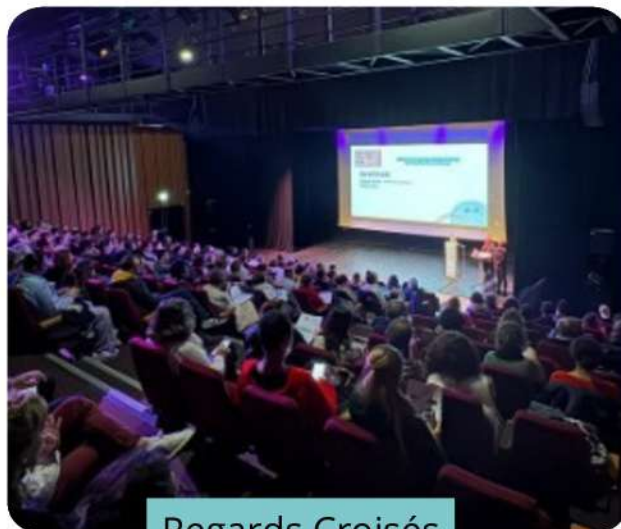
Le CAARUD Le 108 a ouvert ses portes aux partenaires et lancé le nouvel accueil "CAARUD'AME", spécifiquement dédié aux femmes.



L'inauguration du  
CSAPA Caet

**14 octobre 2025**

Le CSAPA Caet a déménagé le 10 mars 2025 pour des locaux beaucoup plus adaptés à l'activité du centre. Ce nouvel espace a été inauguré le 14 octobre en présence des partenaires.



Regards Croisés

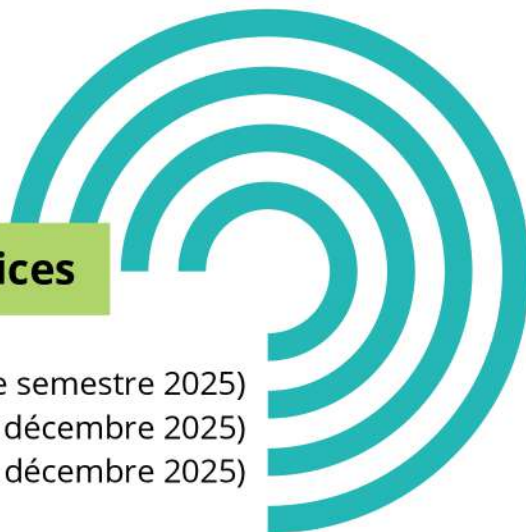
**12 décembre 2025**

207 professionnels se sont réunis pour échanger autour de la thématique : « *La Santé Mentale à tous les âges de la vie : Entre résilience et persévérance* ».

sans oublier...

## L'ouverture d'établissements et services

CHU L'accueil Banner à Orléans (au 2ème semestre 2025)  
PGIE 45 dans le Loiret (en décembre 2025)  
GEM Jeunes (en décembre 2025)



La signature de la **convention PGIE 45** avec le consortium : *ACM Formation, ALPEJ, DS Loiret, ESPACE, Les Ateliers LigéteRiens, Relais Orléanais, Respire et Pleyades*. Le dispositif est créé dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt "O2R – L'offre de repérage et de remobilisation" lancé par la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS) Centre-Val de Loire.



**Le lancement du GEM Jeunes** à Orléans Métropole (en décembre 2025), dans le cadre de l'Appel à projet de l'ARS Centre-Val de Loire - *photo prise lors de l'assemblée constitutive*



**CHU : Centre d'Hébergement d'Urgence**  
**PGIE : Parcours Gagnant Insertion Emploi**  
**GEM : Groupe d'Entraide Mutuelle**

# Les services de la Direction Générale

## Qualité

- La rédaction de 2 lettres d'information qualité
- Le lancement de 12 comités techniques associatifs relatifs à l'offre de soins, l'accueil, l'accompagnement, l'amélioration continue de la qualité ou à la communication
- La finalisation du paramétrage d'AGEVAL (logiciel d'amélioration continue de la qualité)



## Service Immobilier, Maintenance, Sécurité



- La réception des travaux de réhabilitation, la réalisation de la relocalisation, le déménagement et la visite de conformité des nouveaux locaux du CSAPA CAET
- La mise en chantier en régie interne de l'agrandissement du centre social TSIGANES 41
- Le dépannage, la maintenance et le suivi des 55 véhicules du parc automobile, des 17 établissements et services (5 250 m<sup>2</sup> + 26 appartements ACT et ATR), des 255 demandes d'intervention

## Ressources Humaines

- Le lancement de l'utilisation du logiciel RH Eurécia, en lien avec le Responsable des Systèmes d'Information (SI)
- La refonte du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) en collaboration avec le CSE, les services de la médecine du travail, du CIHL 45, de l'APST 18 et 41
- La mise en place d'une procédure d'accueil et d'intégration des nouveaux salariés
- Les recrutements des professionnels tout au long de l'année
- Le suivi de 37 formations sur l'année ainsi que les sessions d'analyses de pratiques pour tous nos établissements, à raison d'une séance par mois



## Comptabilité

En 2025, le service Comptabilité a réalisé :

- 123 demandes de subventions (15 ont été refusées)
- 75 suivis financiers de fonctionnement et d'actions spécifiques



## Système d'information

En 2025, les projets en développement ont suivi leur cours avec notamment :

- Le logiciel RH Eurécia
- Le logiciel Qualité AGEVAL
- Le Dossier Unique Informatisé (DUI)

Sans oublier la gestion, la maintenance du parc informatique et l'assistance aux utilisateurs sur :

- 160 postes informatiques
- 260 boîtes mails
- 120 lignes téléphoniques



## Communication

La mise en avant des actions de l'Association, des établissements et services :

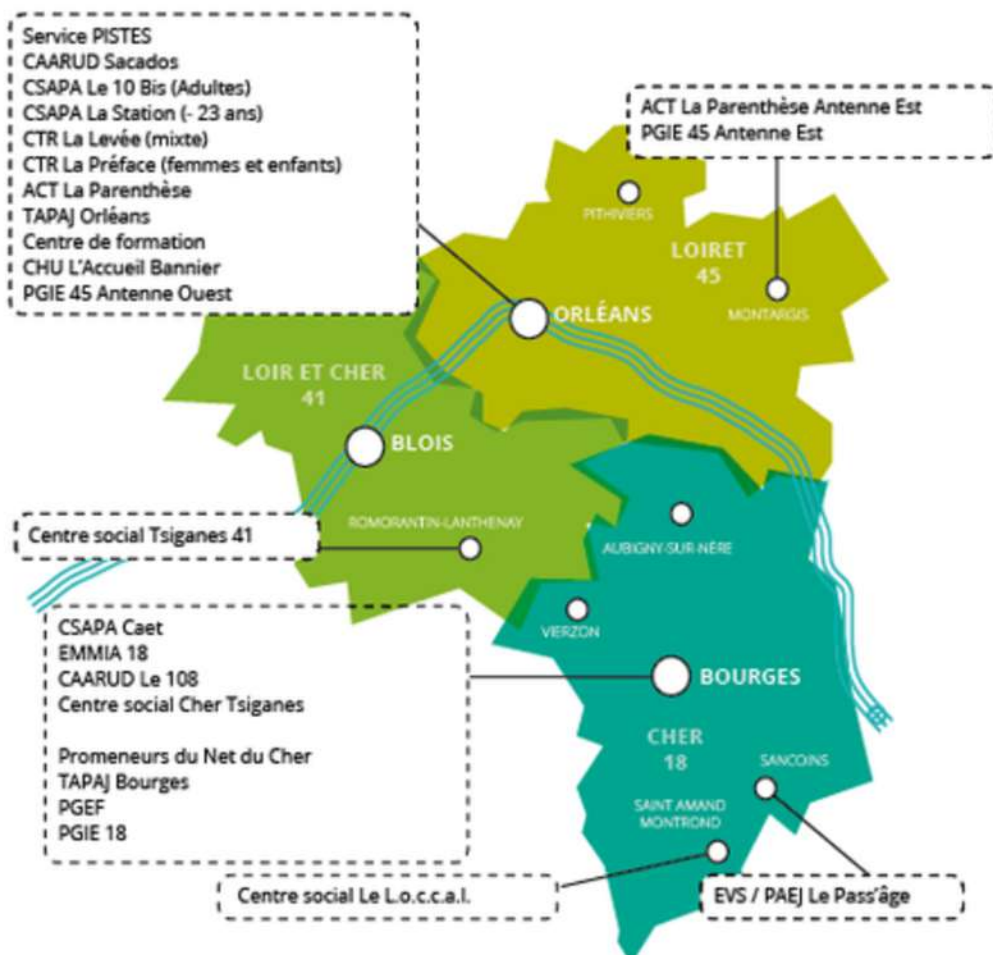
- Via les réseaux sociaux (LinkedIn 1262 abonnés, Facebook 816 abonnés)
- Via le site internet qui a généré 59 485 visites
- Via la presse (51 articles publiés, mentionnant nos actions)

La participation à l'organisation des événements de l'année

Et tout au long de l'année, la création de nouveaux supports pour communiquer sur nos actions (documents digitaux et supports imprimés tels que cartes de visite, flyers, affiches, brochures dépliantes, flammes événementielles, kakémonos, banderoles ...)



# Les établissements et services



## LEXIQUE

**CSAPA :** Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

**CTR :** Centre Thérapeutique Résidentiel

**CAARUD :** Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues

**ACT :** Appartements de Coordination Thérapeutique

**PAEJ :** Point Accueil Écoute Jeunes    **EVS :** Espace de Vie Sociale

**EMMIA :** Équipe Mobile de Médiation et d'Intervention en Addictologie

**TAPAJ :** Travail Alternatif Payé à la Journée

**PGEF :** Parcours Gagnant Enfance Famille

**PGIE :** Parcours Gagnant Insertion Emploi

**CHU :** Centre d'Hébergement d'Urgence





**JEUNESSE, FAMILLES,  
HABITANTS & GENS  
DU VOYAGE**



# CENTRE SOCIAL CHER TSIGANES



Au local 178 route de la chapelle à **Bourges**

Sur les aires d'accueil du Département du Cher : Bourges, St Germain du Puy, St Doulichard, Mehun sur Yèvre, St Florent sur Cher, Aubigny sur Nère

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### La domiciliation



**1 289 personnes domiciliées**

490 boîtes aux lettres ouvertes

Une dématérialisation croissante des démarches administratives

Un appui renforcé aux démarches numériques

La mise en place d'un plafond de 500 boîtes postales à compter de 2026

### L'accès aux droits à l'accompagnement pour l'insertion sociale et professionnelle

- 3 723 accompagnements individuels
- 213 personnes accompagnées dans le suivi d'entreprise
- 574 allocataires RSA accompagnés

La préparation à la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi

La création de "France identité numérique", pour les chefs d'entreprise, dans le cadre du déménagement

### L'accompagnement des enfants et de leurs parents dans leur parcours scolaire et citoyen, dans une démarche d'aller-vers

- 35 séances de soutien à la scolarité
- 92 accompagnements à l'instruction en famille

Un accompagnement dans les démarches d'inscription au CNED et un soutien dans l'organisation des apprentissages

La réalisation d'un livret de suivi des apprentissages à destination des familles

L'identification du centre social comme facilitateur du dialogue entre l'école et les familles de voyageurs



## Les actions et animations visant à soutenir le lien social, la mixité et la citoyenneté

- 106 activités socio-culturelles
- 529 participations

Des animations pour les enfants, un concours de dessin, l'intervention d'un clown sur les aires d'accueil, des ateliers d'accompagnements à la scolarité et des sorties familles, des ateliers cuisine



*L'intervention du Clown Yann Costa sur les aires d'accueil (spectacle et ateliers)*



*Le nouvel espace d'accueil du centre social*

## Les actions de prévention, d'éducation et de promotion de la Santé via une Unité Mobile

- 23 sorties de l'unité mobile sur les aires d'accueil
- 113 personnes concernées par les actions de l'unité mobile de prévention et promotion de la santé
- 10 séances d'ateliers diététiques avec le soutien de la CPAM

La présence d'une infirmière durant 5 mois a favorisé les échanges avec les familles et un soutien dans les démarches liées à la santé, dans l'orientation vers les professionnels de santé, dans la diffusion de messages de prévention et vers la vaccination et le dépistage.



# CENTRE SOCIAL ITINÉRANT TSIGANES 41



Au local 3 rue de plaisance à **Romorantin Lanthénay**  
Sur les aires d'accueil du Département du Loir-et-Cher : Chissay, Noyers,  
Contres, Lamotte Beuvron, St Aignan, Selles sur Cher, Romorantin, Salbris

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### La domiciliation



**1 052 personnes accompagnées**

dont 938 personnes domiciliées



360 boîtes aux lettres ouvertes

Une dématérialisation croissante des démarches administratives

La mise en place d'un plafond de 400 boîtes postales à compter de 2026

### L'accès aux droits, l'accompagnement pour l'insertion sociale et professionnelle

- 23 accompagnements pour la création et le suivi d'entreprise
- 316 allocataires RSA accompagnés

L'augmentation de la capacité d'accompagnement des allocataires du RSA de 280 à 300, dans le cadre du renouvellement du marché public du Conseil Départemental

La préparation à la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi

### L'accompagnement des enfants et de leurs parents dans leur parcours scolaire et citoyen, dans une démarche d'aller-vers

- 39 séances de soutien à la scolarité
- 31 accompagnements à l'instruction en famille

Un accompagnement dans les démarches d'inscription au CNED et un soutien dans l'organisation des apprentissages, en prévention du décrochage scolaire

L'identification du centre social comme partenaire dans l'accompagnement à la scolarité des enfants issus de la communauté des gens du voyage

Des actions de médiation auprès des écoles et des collègues



## Les actions et animations visant à soutenir le lien social, la mixité et la citoyenneté

- 117 activités culturelles, sportives et de loisirs
- 670 participations

La forte augmentation du nombre de propositions d'activités

Le renfort de l'équipe d'animation (2 animateurs répartis autour d'actions pour les familles, la médiation scolaire et pour les actions culturelles, environnementales et sportives)

Une implication croissante des parents aux activités proposées

Le lancement d'ateliers bien-être pour les femmes



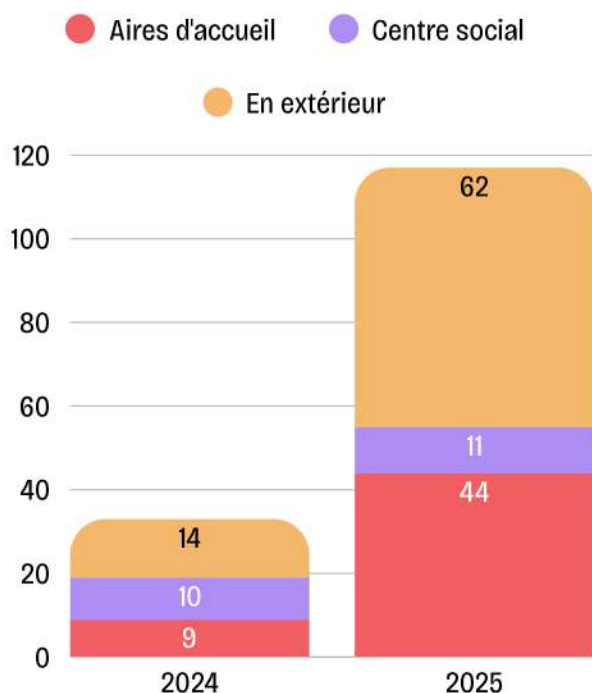
*L'atelier bien-être réuni des femmes de la communauté des gens du voyage, sur les aires d'accueil*

## Les actions de prévention, d'éducation et de promotion de la Santé via une Unité Mobile

- 40 sorties de l'unité mobile sur les aires d'accueil
- 215 personnes concernées par les actions de l'unité mobile de prévention et promotion de la santé
- 5 ateliers collectifs de prévention

La présence d'une infirmière durant 5 mois a permis d'identifier les besoins et de mettre en place des actions de prévention et d'accompagnement, avec 153 actes réalisés.

### Répartition du lieu d'intervention des activités sur les 2 dernières années



*Le partenariat avec Culture du Coeur a permis à 83 personnes d'accéder à la culture (châteaux, musées, cinéma...)*

# CENTRE SOCIAL LE LOCCAL



Au local 10 rue victor hugo à **Saint Amand Montrond**

Et à l'extérieur pour favoriser l'aller-vers (dans la rue, au pieds des immeubles, chez les partenaires)

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle

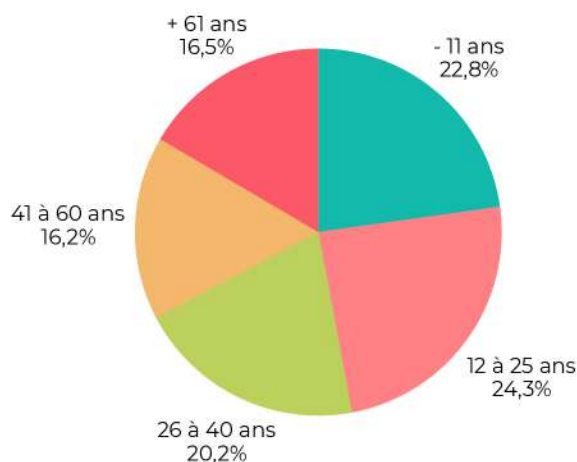


**124 adhérents**

272 personnes couvertes

5 182 habitants accueillis

Age des personnes couvertes



Un lieu d'animation de la vie sociale favorisant la participation active

- 13 633 participations aux actions
- 30 actions d'aller-vers réalisées

L'accompagnement de projets pour devenir bénévoles actifs et valoriser les compétences : 16 personnes concernées en 2025 via 247 heures de bénévolat

L'accompagnement à la mise en place de projets en extérieur d'utilité générale ou pour défendre des causes (compostage, téléthon...)

Le développement des actions d'animation globale, à destination de tous

- 367 actions collectives adultes
- 2 496 participations

Une augmentation de la fréquentation des ateliers adultes grâce à la mise en place de nouveaux ateliers (chorale, gym, théâtre...)

Des sorties de proximité régulières co-constituées avec les participants (marché, cueillette, visite...)

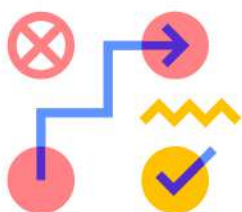
L'organisation participative pour une sortie au Futuroscope : Pour financer le projet, 80 personnes se sont mobilisées pour organiser des animations afin de récolter des fonds.

## Le développement des actions collectives à destination des familles

- 74 actions collectives familles
- 1 026 participations (46 familles soit 165 personnes)

Une augmentation de la fréquentation des ateliers familles, notamment des ateliers parents-enfants et des sorties

Lauréat 2025/2028 du projet "Mieux manger pour tous" : des ateliers cuisine en famille et entre parents organisés tout au long de l'année avec un approvisionnement chez les producteurs locaux



Prochaine étape :  
la création d'un  
groupement d'achat



76 participants lors du concours de jeux vidéo



### Les Comités d'usagers

177 adhérents sont impliqués dans l'organisation du centre (réflexion sur les appels à projets, les projets portés, le fonctionnement du centre).

En 2026, le coût de l'adhésion et de participation aux activités évolue !



Le projet "Mieux manger pour tous" rassemble les familles autour de l'alimentation

## Le développement des actions collectives à destination des jeunes

- 37 jeunes adhérents
- 89 actions à destination des jeunes
- 68 jeunes rencontrés en aller-vers
- 644 participations aux actions

Une augmentation de la fréquentation des ateliers jeunes le mercredi, le jeudi soir et le week-end

Des sorties culturelles et sportives réalisées en petit groupe de façon régulière (20 sorties en 2025)

Un concours de jeux vidéo ouvert à tous, géré et organisé par des jeunes du centre



# EVS / PAEJ LE PASS'AGE

*\*espace de vie sociale / point accueil écoute jeunes*



Au local, dans le tiers-lieu "Le Trésor" 11 place du commerce à **Sancoins**  
Et à l'extérieur sur l'ensemble de la Communauté de Communes des  
Trois Provinces, dans l'espace public et chez les partenaires

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

**Le tiers-lieu : un espace de rencontre, de valorisation des compétences et de renforcement du lien social**



**354 personnes accueillies au tiers-lieu**  
dont 201 au sein de l'EVS / PAEJ  
6 partenaires présents

L'installation, la gestion et l'animation du tiers-lieu "Le Trésor"

**L'espace de vie sociale, un espace de développement des actions d'animation à destination de tous**

- 25 bénévoles actifs
- 107 ateliers collectifs pour les habitants
- 527 participations

Un projet de mobilité solidaire en réflexion pour répondre aux problématiques de mobilité soulevées par les habitants

Des ateliers de médiation numérique pour les personnes de + 60 ans



*Le café des parents réunit les familles autour des questions liées à la parentalité*

**Le développement des actions collectives pour les familles**

- 49 actions pour les familles
- 985 participations

Des ateliers parents / enfants autour de jeux et d'activités manuelles appréciés par les familles

Des animations festives, solidaires et des sorties pour favoriser les rencontres et le lien social

Un accompagnement à la parentalité et des orientations vers les partenaires



L'organisation participative pour une sortie à Disneyland Paris en 2026 : Pour financer le projet, 7 familles se mobilisent pour organiser des actions afin de récolter des fonds.

### L'accompagnement individuel des familles et des habitants

- 12 familles accompagnées
- 5 personnes accompagnées

L'accompagnement des habitants et des familles dans leurs démarches administratives ou d'accès aux droits et l'orientation le cas échéant



*Séjour à Paris : de l'organisation du séjour, au financement via la mise en place d'actions, les jeunes impliqués ont pu développer leur autonomie dans la gestion du projet*

### Le point accueil écoute jeunes, un espace de développement des actions collectives à destination des jeunes

- 176 actions collectives
- 65 jeunes accueillis
- 1 405 participations



Des ateliers et actions de soutien aux initiatives des jeunes

L'organisation de séances de soutien scolaire en lien avec l'école primaire : 8 bénévoles mobilisés 2 fois par semaine

### L'accompagnement individuel des jeunes

- 38 jeunes accompagnés
- 201 accompagnements réalisés

L'accompagnement individuel des jeunes (soutien éducatif, social, accompagnement à la mobilité, l'accès à l'emploi, la formation, l'accès aux droits)

# PARCOURS GAGNANT ENFANCE FAMILLE



Au local, dans le quartier du Val d'Auron, 10 C rue Erick Labonne à **Bourges**  
Dans toute la ville de Bourges via des interventions extérieures et des actions d'aller-vers sur les quartiers Nord, Val d'Auron, Prado, Chancellerie, Moulon, Gibjoncs et Bigarelles  
Dans les communes de Saint Florent sur Cher et de Mehun sur Yèvre

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

Un dispositif de parcours individualisés auprès des jeunes de moins de 26 ans en difficulté



**64 jeunes accompagnés**

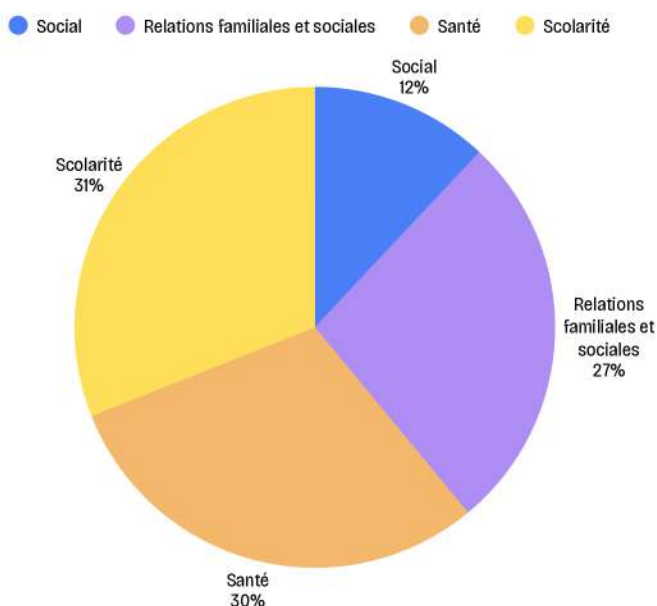
172 personnes suivies

138 accompagnements réalisés (+64%)

La capacité du dispositif à proposer un accompagnement global, adapté aux jeunes et à leur famille



Répartition des accompagnements par typologie



## Repérer et aller-vers les jeunes en difficultés

- 99 maraudes

Un travail avec les acteurs locaux pour repérer les jeunes en difficultés : 34 % des orientations proviennent des partenaires, 31% des pairs, 19% du travail de rue et 16% du CLSPD (Conseil Local et Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance) de la Ville de Bourges

L'extension du dispositif à Mehun sur Yèvre et Saint Florent sur Cher, grâce à une convention avec la Mission Locale de Bourges

## Remobiliser vers un projet de vie coordonné

- 60 accompagnements sociaux globaux
- 42 accompagnements liés à la santé

L'accès aux droits pour principale thématique d'intervention sociale, suivi par l'accompagnement à l'emploi et à la formation, au logement et enfin ceux liés au budget ou à la justice

La formation de 2 membres de l'équipe au PSSM (Premiers Secours en Santé Mentale)

- 9 accompagnements "coup de pouce"

La mise en place d'accompagnements "coup de pouce" (dans le cadre d'une convention avec la Mission Locale de Bourges), dans une logique de complémentarité avec les accompagnements existants, en proposant des réponses ciblées et rapides face à des besoins identifiés



## Prévenir le décrochage scolaire

- 43 accompagnements liés à la scolarité
- 11 établissements scolaires concernés
- 56 % des accompagnements concernent les collégiens

Le développement des interventions directement auprès des établissements scolaires



## Favoriser la dynamique partenariale et la participation par la mutualisation d'activités socioculturelles

L'organisation de l'action "Dépassons nos clichés", menée en partenariat avec le Collectif des Acteurs du Val d'Auron (CAVA) pour sensibiliser aux stéréotypes, aux préjugés et aux discriminations

## Améliorer la qualité de vie sur les quartiers dits prioritaires de la ville (QPV)

- 26 animations de quartiers
- 9 activités socio-culturelles

Une adaptation des activités selon la dynamique des quartiers (Turly en fête dans le quartier Nord, animations de quartier à Haut de Berry et Val d'Auron)

L'organisation d'activités socio-culturelles, en lien avec la Mission Locale de Bourges, pour faciliter le contact et favoriser les échanges

# PROMENEURS DU NET DU CHER



Soutenir et de développer **une présence éducative sur Internet**  
par des professionnels de la jeunesse et de la parentalité

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### Développer le réseau départemental des « Promeneurs du Net » Jeunesse et parentalité



**97 promeneurs du net**

47 structures accompagnées

78 services différents

L'intervention auprès des professionnels de l'accompagnement et des Directions de structures dédiées à la petite enfance, l'enfance et l'adolescence, situés dans le Cher

Le développement de l'axe Parentalité



Rencontre départementale "Numérique & Parentalité des jeunes enfants"

### Promouvoir et animer le réseau départemental



- 10 sessions de formations
- 40 professionnels formés

Des formations pour permettre aux professionnels de s'acculturer, de s'outiller et/ou d'approfondir leur socle de connaissances sur le numérique et de prendre du recul sur leurs pratiques entre pairs

L'animation d'un webinaire régional "Parentalité & Numérique" à destination des professionnels



- 6 temps d'échanges collectifs
- 61 participants

L'organisation d'une rencontre départementale "Numérique & Parentalité des jeunes enfants"

La réalisation d'outils d'animation ludiques pour aborder le numérique avec les jeunes, les enfants et les parents



**PÔLE**

# **MALADIES CHRONIQUES**



# ACT LA PARENTHÈSE



55 places réparties entre hébergement collectif, semi-collectif, appartements diffus et accompagnement "hors les murs" à **Orléans et Montargis**

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### L'accompagnement des personnes en situation de précarité touchées par une ou des pathologies chroniques invalidantes



*69 personnes accompagnées*  
*70 accompagnants*

La nécessité d'un accompagnement intensif, individualisé et pluridisciplinaire (soins, accès aux droits, soutien psychologique, coordination partenaires et sécurisation des parcours de vie)

L'augmentation de 91% du nombre de personnes accompagnées en hors les murs (21 personnes en 2025 / 11 en 2024)



L'augmentation du nombre d'accompagnants accueillis par la structure, avec un rôle essentiel dans le parcours d'accompagnement du résident

Parmi les pathologies les plus représentées : hématologie, maladies infectieuses et cardio-vasculaires

L'augmentation du nombre de personnes accompagnées en situation de multimorbidité (63%)

- 26 nouvelles admissions
- 95% de taux d'occupation pour les places avec hébergement
- 58% de taux d'occupation pour les places hors les murs (+18%)

Une meilleure identification par les partenaires et une montée en charge progressive du taux d'occupation des places hors les murs

- 80% de sorties positives

La majorité des personnes sortent du dispositif en ayant atteint les objectifs du projet personnalisé d'accompagnement.



*Des résidents présentent les œuvres d'art thérapie*

## L'accompagnement individuel et collectif

- 20 738 entretiens individuels dont  
64% travailleurs sociaux  
16% infirmiers

Le nombre croissant d'entretiens de psychologie (+164%)



- 308 actions collectives

La mise en œuvre de la démarche d'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP), du développement des compétences psychosociales (CPS) et des compétences émotionnelles (CE8)

- 270 coordinations d'interventions extérieures

La mobilisation d'un réseau de partenaires du territoire pour favoriser l'autonomisation des personnes et garantir un accès effectif aux soins et aux droits



L'atelier "manger équilibré" fait partie des ateliers ETP proposés



L'organisation de l'action "micro folie" animé par Culture du Cœur, un musée numérique mobile pour découvrir le Château de Versailles



## Le Conseil de la Vie Sociale (CVS), un espace de participation des personnes accompagnées

- 3 réunions du CVS

Le CVS rassemble des personnes accompagnées issues de différentes modalités d'hébergement et des deux sites (Orléans et Montargis), des représentants de leurs accompagnants et de la direction.

Il permet d'échanger sur les conditions d'accompagnement, les prestations proposées et l'aménagement des locaux.



# ADDICTOLOGIE



# SERVICE DE PRÉVENTION PISTES



Interventions dans les **départements du Loiret et du Cher** pour le déploiement des programmes de prévention et au niveau national pour certains programmes

En **région Centre-Val de Loire**, pour le Mois sans tabac



## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

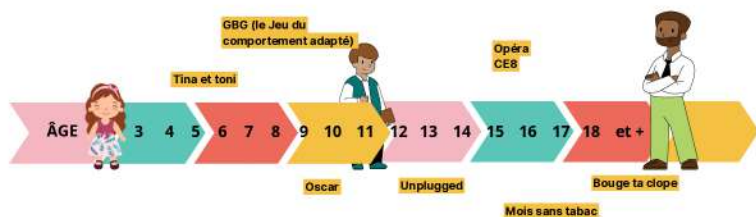
### Le déploiement des programmes de prévention en milieu scolaire ou en structures partenaires



**Loiret : 3 814 personnes accompagnées**

**Cher : 929 personnes accompagnées**

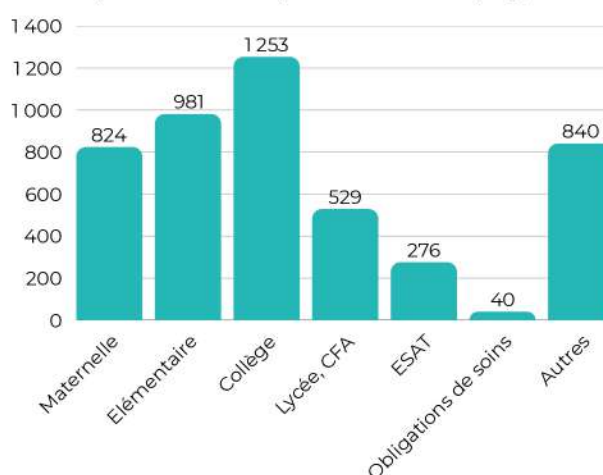
Le service de prévention PISTES déploie des programmes de prévention des addictions adaptés à tous les âges de la vie : de l'école maternelle à l'âge adulte, principalement en milieu scolaire, et également via des interventions orientées par la justice auprès de personnes en obligations de soins



La coordination du programme Unplugged en région Provence Alpes Côte d'Azur

La reconnaissance nationale pour le déploiement du programme Tina et Toni en France

### Répartition du public accompagné



### Ambassadeur mois sans tabac en Centre-Val de Loire

- 4 284 personnes inscrites au défi
- 130 actions référencées en région

Structure ambadrice de la 10ème édition du dispositif en région Centre-Val de Loire

Une présence médiatique en hausse

Des actions spécifiques à destination des professionnels pour dynamiser le défi : colloque, formations, visio-conférences

Des évènements de sensibilisation auprès du public dans toute la région

# CAARUD LE 108



Au local 108 rue Édouard Vaillant à **Bourges**

Et à l'**extérieur** via l'unité mobile (EMMIA), dans la rue, en visite à domicile, dans les squats, en interventions chez les partenaires et en milieu festif

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### + 45% de file active

#### 328 personnes accompagnées

La montée en charge des actions quotidiennes menées au CAARUD

La mise en place d'une stratégie de proximité avec le renforcement des actions "hors les murs"

Une hausse des besoins liés à la consommation de cocaïne et de crack



### Une démarche globale de réduction des risques et des dommages

- 11 562 actes réalisés par l'équipe

Un accompagnement global de RdRD (Réduction des Risques et des Dommages) lié aux soins, à l'emploi et/ou la formation, au logement, à l'accès aux droits, au dépistage et au TROD (Test rapide d'orientation par diagnostic)



### Le déploiement renforcé des actions d'aller-vers

- 42 interventions extérieures dont 7 en milieu festif

Le développement des actions partenariales avec de nouvelles permanences

L'opportunité de toucher des publics "invisibles" sur les lieux festifs via la délivrance de matériels de RdRD, un espace d'échange sur les questions de santé et l'analyse de produits

La présence sur des actions de santé partenaires (stands santé, actions Mois sans tabac, dépistages)

### L'ouverture du CAARUD'AME : accueil spécifique dédié aux femmes

- Une moyenne de 3 passages par ouverture

Le CAARUD'AME permet de développer une approche spécifique et adaptée aux femmes usagères de produits psychoactifs : matériel de RdRD, conseils et actions de prévention, groupes de parole, interventions partenaires



## Le programme d'échange de seringue en pharmacie (PESP) et la récupération des seringues usagées

- 18 pharmacies partenaires
- 6 271 kits délivrés (+ 779 kits par rapport à 2024)

Le partenariat avec les pharmacies pour réduire les risques sanitaires liés à l'usage de drogues par voie intraveineuse via l'accessibilité au matériel de Réduction des risques

- 25 récupérateurs de seringues mis à disposition
- 9 142 seringues usagées récupérées

La mise à disposition de récupérateurs de seringues et la gestion des DASRI (Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux) pour protéger les usagers et sécuriser l'espace public



Le livret des recueils de poèmes réalisé dans le cadre du projet Santé Culture



L'arrêt temporaire de l'activité de TAPAJ Bourges à partir d'avril 2025 pour absence de financement, reprise en 2026

## Le développement des actions collectives pour l'amélioration de la santé et du bien-être des usagers

- 51 actions collectives réalisées dont :
  - 8 actions santé partenaires
  - 5 actions santé et RdRD au sein des locaux
  - 16 ateliers santé culture
  - 22 ateliers santé nutrition
- 225 participations

La mise en place d'un projet "santé et culture" autour de l'écriture et de la poésie

- 16 ateliers d'écriture
- 27 productions artistiques réalisées
- 39 participations

La mise en place d'un projet "santé et nutrition", autour de l'alimentation équilibrée

- 9 ateliers cuisine
- 13 repas partagés
- 84 participations

Des actions d'éducation à la santé "Santé et RdRD" pour informer, sensibiliser et accompagner



### Focus EMMIA 18

L'équipe Mobile de Médiation et d'Intervention en Addictologie

- 38 maraudes et 43 visites à domicile sur tout le département
- 135 personnes accompagnées (+104%)
- 394 actes réalisés (+77%) dont 54% pour la délivrance de matériel
- 149 contacts

Le maintien de l'accès aux soins en milieu rural et semi-rural

Le développement des actions à Vierzon

# CAARUD SACADOS



Au local 1 bis rue porte madeleine à **Orléans**

Et à **l'extérieur** via l'unité mobile, dans la rue, en visite à domicile, dans les squats, en interventions chez les partenaires et en milieu festif

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025



+ 17 % de file active

**308 personnes accompagnées**

La mise en place d'une stratégie de proximité avec le renforcement des actions "hors les murs", sur les lieux de vie et de consommation, auprès des partenaires

Une hausse des besoins liés à la consommation de crack

Une montée en charge du suivi individualisé



*"Transformer une consommation isolée et risquée en un premier pas vers une prise en charge globale"*

### Une démarche globale de réduction des risques et des dommages

- 14 652 actes réalisés par l'équipe
- 79 TROD réalisés (+146%)

Un accompagnement global de RdrD (Réduction des Risques et des Dommages) lié aux soins, à l'emploi et/ou la formation, au logement, à l'accès aux droits, au dépistage et au TROD (Test rapide d'orientation par diagnostic)



*La présence de l'équipe chez les partenaires favorise le contact, le premier lien*

### Le déploiement renforcé des actions d'aller-vers

- 166 interventions extérieures, dont 15 en milieu festif

L'augmentation des interventions avec une présence consolidée en rue, une réactivité accrue dans les squats et un renforcement des actions partenariales

L'opportunité de toucher des publics "invisibles" sur les lieux festifs via la délivrance de matériels de RdRD, un espace d'échange sur les questions de santé et l'analyse de produits

Une augmentation de la présence sur des actions de santé partenaires (forum santé, interventions en maison de santé pluridisciplinaire, en CCAS, à l'université ou en entreprise)

## Le programme d'échange de seringue en pharmacie (PESP) et la récupération des seringues usagées

- 18 pharmacies partenaires
- 946 kits délivrés
- 68 pharmacies rencontrées

L'augmentation des partenariats avec les pharmacies permet de réduire les risques sanitaires liés à l'usage de drogues par voie intraveineuse via l'accessibilité au matériel de réduction des risques.

- 501 récupérateurs de seringues mis à disposition
- 21 450 seringues usagées récupérées

La mise à disposition de récupérateurs de seringues et la gestion des DASRI (Déchets d'Activités de Soins à Risques Infectieux) pour protéger les usagers et sécuriser l'espace public



Chaque semaine, et en partenariat avec les acteurs locaux, le CAARUD réalise des maraudes pour aller-vers les publics

## Le développement des actions collectives pour l'amélioration de la santé et du bien-être des usagers

- 130 actions collectives réalisées dont :
  - 90 activités de groupe
  - 68 actions santé partenaires
  - 48 actions santé et RdrD au sein du centre
- 1 476 participations

L'organisation hebdomadaire d'ateliers (petit-déjeuners, ateliers santé et créatifs) et d'accueils collectifs pour rompre l'isolement et soutenir la médiation sociale



Des ateliers qui favorisent l'inclusion sociale (fanzine, karaoké, jeux vidéo, jeux de société, stop motion, ateliers de musique et d'écriture)

Des actions d'éducation à la santé "Santé et RdRD" pour informer, sensibiliser et accompagner

Une journée de formation pour apprendre les gestes de premiers secours avec l'UDPS 45

Des activités socio-esthétiques pour travailler sur la réappropriation du corps et la restauration de l'image de soi



# TAPAJ ORLÉANS / PITHIVIERS

Travail Alternatif Payé à la Journée

**Un travail rémunéré à la journée et un accompagnement global pour les jeunes de 16 à 25 ans**

## 95 jeunes accompagnés

Une augmentation significative avec + 63,8 % de file active qui traduit une forte capacité d'ancrage sur le territoire

une nette augmentation des jeunes en situation d'absence de logement (17% en 2025 contre 12% en 2024)

## L'accompagnement des jeunes en situation de précarité



- jeunes sans domicile fixe en ou situation d'hébergement précaire
- jeunes en rupture ou en conflits avec leur environnement familial
- jeunes consommateurs de substances psychoactives
- jeunes vivant de ressources illégales et/ou de mendicité
- jeunes sans activité ni ressources et/ou rencontrant des difficultés d'ordre judiciaire

- 197 accompagnements réalisés
- 39% de sorties dynamiques

Des accompagnements couvrants l'ensemble des dimensions du parcours des jeunes : accès aux droits, socio-professionnel, hébergement, addictologie, justice...



*“une ressource financière immédiate et un cadre éducatif protecteur”*



**Une somme totale de 19 700€ de rémunération pour les jeunes**

## Un réseau de partenaires orienteurs

- 40 partenaires

Une collaboration essentielle pour identifier les jeunes concernés, pour mobiliser les ressources nécessaires, mutualiser les expertises et offrir une réponse globale aux besoins repérés

## Des commanditaires réguliers

- 17 commanditaires de chantier
- 1 903 heures de chantier réalisées

Une régularité dans la réalisation de chantiers avec les commanditaires (Les Résidences de l'Orléanais, SUEZ, La Banque Alimentaire, Logem Loiret) qui permettent de valoriser les compétences et d'ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles ou de formation



# ANALYSE TON PROD' CENTRE-VAL DE LOIRE

Le réseau en Centre-Val de Loire regroupe un laboratoire d'analyse basé à Orléans et des structures collectrices, de type CAARUD, CSAPA ou associations intervenant en milieu festif

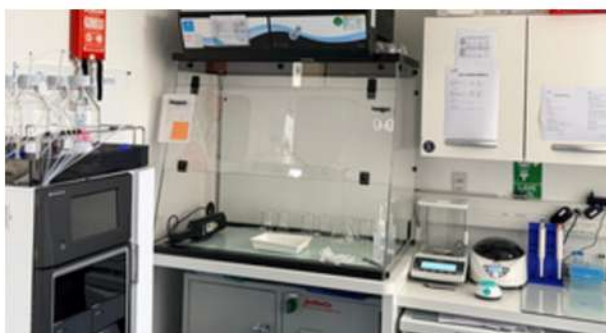
## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### La coordination du dispositif régional

- 11 interventions en hotte mobile en festif ou en CAARUD
- 2 journées de formations pour les nouveaux collaborateurs

Des rencontres partenariales tout au long de l'année, notamment pour former les intervenants aux outils et aux bonnes pratiques

Une nouvelle méthode d'analyse : HPLC (chromatographie en phase liquide haute performance ou haute pression)



### Un outil de réduction des risques

#### 152 échantillons analysés

Les échantillons collectés lors d'entretiens individuels ou d'interventions hors les murs ou en milieu festif



- Pour s'informer sur la composition des substances psychoactives
- Pour mettre en oeuvre une stratégie individuelle de réduction des risques
- Pour améliorer les connaissances sur les pratiques d'usage, la composition des produits en circulation...

+ d'un tiers des substances analysées concernent la cocaïne (36,8%)

Pour 68% des produits analysés, les résultats montrent uniquement la présence du produit recherché

### Un outil de veille sanitaire

#### 28 collectes SINTES

Réseau partenaire de l'Observatoire français des drogues et des tendances addictives (OFDT) via le dispositif SINTES : L'analyse de drogues dans un objectif de veille sanitaire (surveillance et alerte sur les produits en circulation et leur danger pour la santé)

Les collecteurs ATP sont des acteurs-clés du dispositif SINTES : chaque analyse peut constituer un signalement épidémiologique

Parmi les motifs des collectes SINTES : des effets inattendus, l'analyse d'un produit nouveau ou rare, des effets indésirables bénins ou graves

# CSAPA CAET



Au local 39 avenue marx dormoy à **Bourges**

Et à l'extérieur via des interventions à la maison d'arrêt de Bourges, dans les maisons départementales de l'action sociale de Saint Amand Montrond, Aubigny sur nère et Sancerre, en Points de contacts avancés à Osmoy, Saint Amand Montrond, Sancoins et Vierzon, en CHRS

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025



### Un accompagnement basé sur une approche pluridisciplinaire complémentaire

- **747 personnes accompagnées**
- 19 membres de l'entourage reçus
- 8 077 actes réalisés (médicaux, infirmiers, psychologiques, sociaux et éducatifs)

L'installation dans les nouveaux locaux

La mise en place d'un accompagnement médico-psycho-socio-éducatif essentiel pour soutenir les personnes accompagnées dans leur démarche de soin, la stabilisation de leur situation sociale et l'amélioration durable de leur santé et qualité de vie

Le cannabis comme premier produit à l'origine du suivi pour 42% des situations, derrière le crack et la cocaïne (15%)

Le rôle central du CSAPA dans la prévention des complications sanitaires liées aux conduites addictives par la distribution de matériel de réduction des risques et des dommages

L'augmentation des actions "hors les murs"



Les nouveaux locaux du CSAPA Caet

### La prescription de traitement de substitution aux opiacés

- 302 personnes bénéficient d'une prescription de Traitement de Substitution aux opiacés (TSO)
- 100 personnes bénéficient d'une dispensation de traitement

Les TSO comme outil central de stabilisation des consommations

La dispensation pour sécuriser l'initiation des traitements, accompagner dans les premières phases du traitement, limiter les risques liés au mésusage ou au détournement et favoriser l'adhésion progressive au parcours de soins..

## La mise en place d'actions collectives

- 5 ateliers proposés (journal d'écriture créative, cuisine, yoga thérapeutique, activité physique adaptée, poterie)
- 55 participants

Des ateliers proposés aux personnes accompagnés pour renforcer les compétences psychosociales, favoriser le lien social et l'autonomie des personnes, soutenir le parcours de soin

## Les interventions en milieu carcéral

- 44 personnes accompagnées
- 112 entretiens réalisés

L'intervention d'une psychologue et d'une éducatrice spécialisée

L'importance de la participation aux temps de coordination avec les professionnels de la prise en charge, notamment pour permettre la continuité de parcours

## Les Consultations Jeunes Consommateurs (CJC) accueillent, informent, évaluent et accompagnent les jeunes présentant des conduites addictives et leurs familles

- 6 points de contacts avancés dans le département du Cher
- 147 jeunes accompagnés en CJC (+20%)

Des consultations assurées par les travailleurs sociaux et psychologues du CSAPA

L'organisation d'actions d'informations collectives régulières pour sensibiliser et favoriser le repérage précoce des conduites à risque

## Les consultations avancées en CHRS (Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale) et structures d'hébergement

- 3 CHRS partenaires
- 23 permanences réalisées
- 30 personnes concernées

Le développement des consultations infirmières au sein de structures sociales accueillant des personnes en situation de précarité pour faciliter le repérage, proposer une première évaluation et orienter vers les dispositifs spécialisés

**Le déploiement du programme TAPREOSI\* au sein du CHRS de l'Association Le Relais** pour réduire le tabagisme des personnes accueillies dans les dispositifs d'Accueil, d'Hébergement et d'Insertion (AHI)

\*programme développé par la Fédération Addiction (FA) et la Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS)



Les journaux réalisés lors de l'atelier journal

# CSAPA AMBULOIRE 45 LE 10 BIS ET LA STATION



Dans les locaux 10 bis boulevard rocheplatte à **Orléans** et au 27 rue des grands champs à **Orléans** (pour les moins de 23 ans et leur entourage)

Via l'antenne de Pithiviers

Et à l'extérieur dans 23 points de contact avancés en lycées, CFA et Maison des Ados, en consultations de proximité en milieu carcéral, en MSP et en CHRS ou via l'équipe mobile EMMIA

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### Un accompagnement basé sur une approche pluridisciplinaire complémentaire

- **1 857 personnes accompagnées**
  - 1 475 avec une problématique addictive
  - 285 jeunes en difficultés
- 89 membres de l'entourage reçus
- 12 678 actes réalisés (médicaux, infirmiers, psychologiques, sociaux et éducatifs)

La stabilisation du nombre de personnes accompagnées et l'augmentation de l'activité

La poursuite des réflexions sur la mise en place de nouvelles modalités d'accueil et d'accompagnement avec une première action : le lancement d'un groupe de parole pour les parents d'adolescents

La mise en place d'une approche globale médico-psycho-socio-éducative essentielle dans la prise en charge des conduites addictives pour permettre de se projeter dans les différentes composantes de la santé

Une augmentation des demandes de soutien psychologique (+37%) et des actes médicaux (+44%)

Le cannabis comme premier produit à l'origine du suivi pour 33,2% des situations, derrière les opiacés (15%)

### La prescription de traitement de substitution aux opiacés

- 271 personnes bénéficient d'une prescription de Traitement de Substitution aux opiacés (TSO)
- 136 personnes bénéficient d'une dispensation de traitement

Une augmentation du nombre de dispensation pour une prescription de TSO (+17%)

### La mise en place d'actions collectives

- 99 actions collectives
- 1 697 participations

L'augmentation des interventions collectives pour permettre une meilleure visibilité du CSAPA via des actions au centre et chez les partenaires

## Les interventions en milieu carcéral

- 98 personnes accompagnées
- 42 participants au programme CE8

Des consultations socio-éducatives pour apporter un soutien aux détenus usagers de drogues, un accompagnement en vue de la préparation à la sortie et une coordination de la prise en charge

L'importance de la participation aux temps de coordination avec les professionnels de la prise en charge, notamment pour permettre la continuité de parcours

La mise en place du programme CE8 (Compétences émotionnelles en 8 séances) sur la base du volontariat

## Les Consultations Jeunes Consommateurs (CJC) accueillent, informent, évaluent et accompagnent les jeunes présentant des conduites addictives et leurs familles

- 23 points de contacts avancés dans le département du Loiret
- 653 jeunes accompagnés en CJC

Des consultations assurées par les travailleurs sociaux et psychologues du CSAPA

L'organisation d'actions d'informations collectives régulières pour renforcer la présence du csapa

## Les consultations avancées en CHRS et structures d'hébergement

- 4 structures concernées
- 50 participants

Le développement des actions collectives proposées par l'infirmière, sous forme d'ateliers de sensibilisation ou de stands, en plus des permanences



Les interventions extérieures pour sensibiliser les jeunes aux conduites à risque

## Les activités spécifiques de l'offre de soin du CSAPA

L'EMDR (Eye Movement Desensitization and Reprocessing) : 20 personnes bénéficiaires et 141 entretiens réalisés

La thérapie familiale systémique : 13 familles bénéficiaires et 47 entretiens réalisés

Station game : 8 personnes bénéficiaires et 26 entretiens réalisés



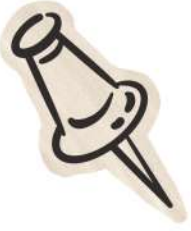
### Focus EMMIA 45

L'équipe Mobile de Médiation et d'Intervention en Addictologie

- 39 personnes accompagnées
- 77 visites à domicile sur tout le département
- 38 accompagnements extérieurs

Une équipe composée d'un infirmier et d'un éducateur spécialisé

# CSAPA RÉSIDENTIEL CTR LA LEVÉE



Dans les locaux au 56 bis rue Guignegault à **Orléans** (10 places), hors les murs via 2 Appartements Thérapeutiques Relais (ATR), et en co-hébergement (2 places)

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### L'accueil mixte

#### 26 personnes accompagnées

L'augmentation de la précarité sociale, des vulnérabilités psychiques et des ruptures de logement, de lien social, d'accès à l'emploi en amont de l'admission

### Une prise en charge médico-psycho-socio-éducative en addictologie

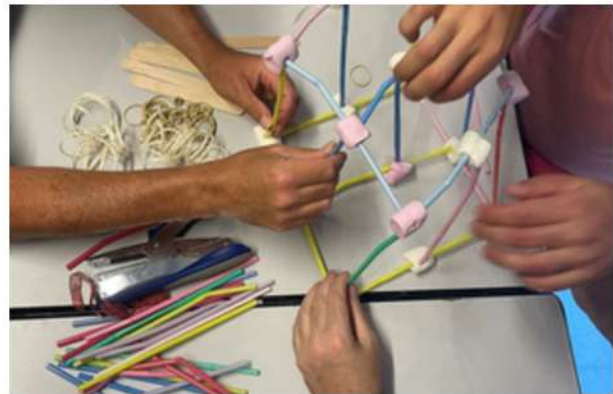
- 7 prescriptions de TSO (42%)
- 10 128 actes dont 5 159 infirmiers
- 140 accompagnements extérieurs
- 17 dépistages
- 64 activités de groupe
- 4 actes "entourage"

Une adaptation des pratiques, liée à la complexité des situations accompagnées

L'alcool comme premier produit à l'origine du suivi pour 50% des situations, derrière la cocaïne et le crack (31%), les opiacés (12%) et la pratique du Chemsex (8%)

L'accueil des personnes consommatrices de crack via le partenariat avec le dispositif "Crack Ile-de-France"

70,5% de sorties positives avec l'atteinte des objectifs des projets personnalisés



Le programme d'ateliers collectifs autour du développement des CPS

### Renforcement des actions collectives

- 477 actions collectives
- 430 participations

L'organisation de groupes thématiques mensuels autour d'enjeux de santé publique et de campagnes nationales

Mise en place d'un groupe permanent pour développer les compétences psychosociales (CPS) qui aborde plusieurs thématiques

### Des changements institutionnels contribuant au renouvellement des pratiques et à la dynamique de travail

Création d'une fonction de direction du CSAPA résidentiel

L'arrivée d'une nouvelle cheffe de service et de nouveaux professionnels dans l'équipe

# CSAPA RÉSIDENTIEL CSR LA PRÉFACE



Dans les locaux au 112 rue Faubourg Bannier à **Orléans** (5 places)

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025



Fermeture de l'établissement au 31 décembre 2024 dans l'attente d'une augmentation des moyens alloués par l'Agence Régionale de Santé CVL

**La mise en œuvre du nouveau projet d'accueil, d'accompagnement et de soins suite à la réouverture progressive en septembre 2025**

**L'accueil des femmes majeures enceintes et/ou mères avec ou sans enfant(s)**

L'élargissement des critères d'admission notamment relatifs à l'âge de l'enfant

La signature d'une convention avec la justice pour l'accueil de personnes placées sous-main de justice dans le cadre d'un placement extérieur

**Une nouvelle organisation de l'établissement**

Recrutement d'une nouvelle équipe pluridisciplinaire

L'arrivée d'une nouvelle cheffe de service

La création d'une fonction de direction



**Une nouvelle offre**

Le développement de l'offre parentalité en lien avec l'arrivée d'une éducatrice de jeunes enfants

**La mise en œuvre d'une offre collective autour du développement des CPS**

La mise en place d'une offre collective autour du développement des compétences psychosociales :

- Ateliers ETP (Éducation thérapeutique du patient)
- Programme CE8 (Compétences émotionnelles)
- Programme Mes Choix (gestion des consommations) et Thérapie ACT (acceptation du changement)
- Art thérapie



L'arrivée de deux nouvelles résidentes à partir de novembre 2025



# **INSERTION SANTÉ HÉBERGEMENT**



# PARCOURS GAGNANT INSERTION EMPLOI 18



Interventions sur tout le département du Cher

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

Une offre de repérage et de remobilisation (O2R) destinée à tout public majeur éloigné de l'emploi



**56 personnes accompagnées**

104 personnes repérées

La première année de fonctionnement

Un important travail préparatoire, de communication et d'aller-vers, lié au lancement du dispositif

### Les actions de repérage

- 181 actions de repérage
- 64% des personnes ont été repérées lors de permanences chez les partenaires

La présence de l'équipe en travail de rue, principalement à Bourges et à Vierzon

La réalisation de permanences de proximité sur l'ensemble du territoire couvert

La participation à des réunions partenariales pour favoriser l'orientation et le repérage



Repérer les personnes les plus éloignées de l'emploi, en particulier celles qui ne sont pas inscrites comme demandeurs d'emploi

Le consortium PGIE 18 :  
Apléat-Acep, BGE Berry-Touraine, Gaz18 Mobilités, Prométhée Cher et le GEDHIF



### La remobilisation et l'accompagnement

- 110 accompagnements dont 66% concernent l'accès aux droits
- 2 accompagnements socio-professionnels réalisés par la BGE

Un accompagnement de proximité (Apléat-Acep), socio-professionnel (BGE Berry-Touraine) et spécialisé sur les sujets liés à la santé, à la mobilité, au projet professionnel (Prométhée Cher, GAS 18 – Mobilités, le GEDHIF 18) adapté selon chaque situation et parcours



Action d'aller-vers dans la ville de Bourges

# CHU L'ACCUEIL BANNIER



Au local 112 rue du faubourg bannier à **Orléans**

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

La mise à l'abri des personnes sans domicile fixe présentant un ou des problèmes de santé

- 9 personnes accueillies
- 569 nuits d'occupation
- 63 jours de durée moyenne de séjour
- 100% de sorties positives (4 personnes concernées)

L'ouverture de l'établissement en juillet 2025

L'accueil des personnes seules ou accompagnées de leur famille proche dont les conjoint(e)s et les enfants



**Ouverture en juillet 2025**



*Le CHU se situe rue du faubourg bannier à Orléans*



*Le CHU dispose de 5 places en hébergement collectif, à Orléans*



Un accompagnement articulé autour de 3 dimensions : Paramédicale, Sociale et Éducative, avec pour finalité la recherche d'une solution d'hébergement ou de logement pérenne et adaptée aux besoins des personnes



PÔLE

**FORMATION**





# CENTRE DE FORMATION PISTES

Formations dispensées en région Centre-Val de Loire

## Activité, chiffres clés & faits marquants 2025

### Organisme de formation certifié Qualiopi

- **26 formations**
- 573 h de formations dispensées
- 319 apprenants

Des formations pour les professionnels des secteurs de l'éducation, du sanitaire, du social et du médico-social

### Thématiques de formation

- Repérer, orienter et accompagner leurs publics confrontés à des conduites addictives avec ou sans substance psychoactive
- Développer les compétences psychosociales (CPS) et le pouvoir d'agir des personnes qu'elles accompagnent
- Implanter un programme de prévention dans leur établissement scolaire



*La formation Acteurs de Première Ligne permet aux professionnels participants de développer un langage commun dans le champ des addictions et de favoriser le repérage et l'orientation !*



### De nouvelles formations au catalogue

Le copilotage et l'animation des formations de formateurs au développement des CPS à destination des professionnels intervenant auprès des enfants, des jeunes et des familles, en région Centre-Val de Loire

Action déployée en 2026 et financée par l'ARS Centre-Val de Loire et mise en œuvre en partenariat avec la FRAPS CVL et la Ligue de l'enseignement)

# Conclusion Générale

Pascale NEVEU, Directrice Générale  
Emilie ROY, Directrice Générale Adjointe

Pour conclure notre Assemblée Générale 2026 et son Rapport d'Activités 2025 dont nous vous avons présenté les éléments clefs, et que vous retrouvez sur notre site dans sa version intégrale, nous associons nos voix, Émilie et moi.

Au-delà d'associer nos voix, nous unissons nos actions, nos réflexions, notre analyse au service des personnes que nous accompagnons et en soutien aux professionnels.

Constituer un binôme est une chose, l'incarner et l'articuler en est une autre.

Il est tout d'abord question de respect et de confiance mutuelle et plus les responsabilités sont élevées, plus il est essentiel de pouvoir être alignées dans nos postures et nos actes.

Pour gravir des sommets, passer sur des lignes de crêtes, contourner les éboulis et ne pas tomber dans un précipice, il faut s'encorder, fixer ses dégaines, vérifier ses mousquetons et évaluer les conditions météorologiques pour adapter sa montée, la différer ou y renoncer.

Exercer en direction générale, nécessite avant tout de savoir utiliser piolet et crampons. C'est grimper en tête, en fixant soi-même la corde avec des risques de chutes élevés.

Mais, en grande voie on ne grimpe jamais seul, on forme une équipe de cordée où chaque membre a un rôle.

Il y a, le leader, qui grimpe en tête : prend les décisions, place les protections ; l'assureur, qui garantit la sécurité, donne du mou ou freine en cas de chute et le second qui suit le leader, récupère le matériel, et peut prendre le relais.

A l'image de cette métaphore de l'escalade, dans l'Association :

La direction générale, trace la voie au travers la stratégie, place les "protections" avec des processus, des partenariats ;

Le conseil d'administration, valide les orientations, contrôle les risques, et "freine" si l'Association s'engage dans une voie trop dangereuse ;

Les équipes pluridisciplinaires, mettent en œuvre les actions, remontent les informations du terrain, et peuvent prendre le relais sur des projets spécifiques.

*Une cordée désunie ou mal organisée, c'est une Association où les tensions font perdre de l'altitude. La confiance et la communication sont les mousquetons qui relient les uns aux autres (bénévoles et salariés).*

Plus une Association a de points d'ancrage solides, plus elle peut prendre des risques calculés pour avancer.

Chaque projet correspond à une longueur de corde.

Les bilans intermédiaires sont les relais : ils permettent d'évaluer les progrès, de réajuster les moyens ou de pivoter si un projet ne fonctionne pas.

Les crises représentent les passages techniques : il faut parfois innover (nouvelle prise) ou faire un jeté (prendre un risque calculé).

*Une Association qui ne fait pas de pauses pour évaluer ses projets, c'est comme un grimpeur qui enchaîne les longueurs sans s'arrêter : il risque l'épuisement... ou la chute.*

Atteindre le sommet, c'est la récompense de l'effort collectif. Mais ce n'est pas une fin en soi : il faut redescendre (en rappel ou à pied), et souvent, on prépare déjà la prochaine ascension.

Le sommet : c'est la raison d'être de l'Association.

Le rapport d'activité : Le carnet de voie qui raconte l'ascension, les défis surmontés, et les leçons apprises.

La pérennité : La descente pour consolider les acquis, fidéliser les partenariats et préparer les prochains projets.

*Une Association qui atteint son impact sans capitaliser sur son expérience, c'est comme un grimpeur qui oublie de célébrer son sommet... et rate la prochaine aventure.*

Mais avant de partir, il faut procéder à l'analyse stratégique :

- Avant de grimper, on lit la voie : on repère les prises, les passages difficiles, les zones de repos.
- En cours de route, on ajuste sa trajectoire en fonction des surprises (une prise cassée, un vent fort...).

*Une Association qui ne lit pas son environnement, c'est comme un grimpeur qui ne regarde pas la paroi : il avance à l'aveugle.*

Enfin et pour synthétiser,

les 5 commandements de la Direction Générale "grimpeuse", sont :

**"Assure-toi toujours"** → Sécurise tes processus (finances, RH, juridique) pour éviter les chutes

**"Lis la voie avant de grimper"** → Analyse ton environnement (marché, réglementation, besoins des bénéficiaires)

**"Ne grimpe jamais seule"** → Fédère ton équipe (salariés, bénévoles, partenaires)

**"Adapte-toi à chaque prise"** → Sois agile : un projet qui ne marche pas ? Change de trajectoire

**"Célèbre chaque relais"** → Valorise les petites victoires (un projet abouti, une subvention obtenue) pour motiver l'équipe

La Direction Générale,  
Émilie ROY, Pascale NEVEU





27 rue des Grands Champs  
45000 ORLEANS  
02.38.62.96.05



[www.apleat-acep.com](http://www.apleat-acep.com)