SYNTHÈSE RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022

COOPÉRATION
MUTUALISATION
HARMONISATION

APLÉAT ACEP
Association de santé et de solidarité

ADDICTOLOGIE
MALADIES CHRONIQUES
JEUNESSE, FAMILLES, HABITANTS
INNOVATION, RECHERCHE, FORMATION

APLÉAT ACEP

ASSOCIATION DE SANTÉ ET DE SOLIDARITÉ

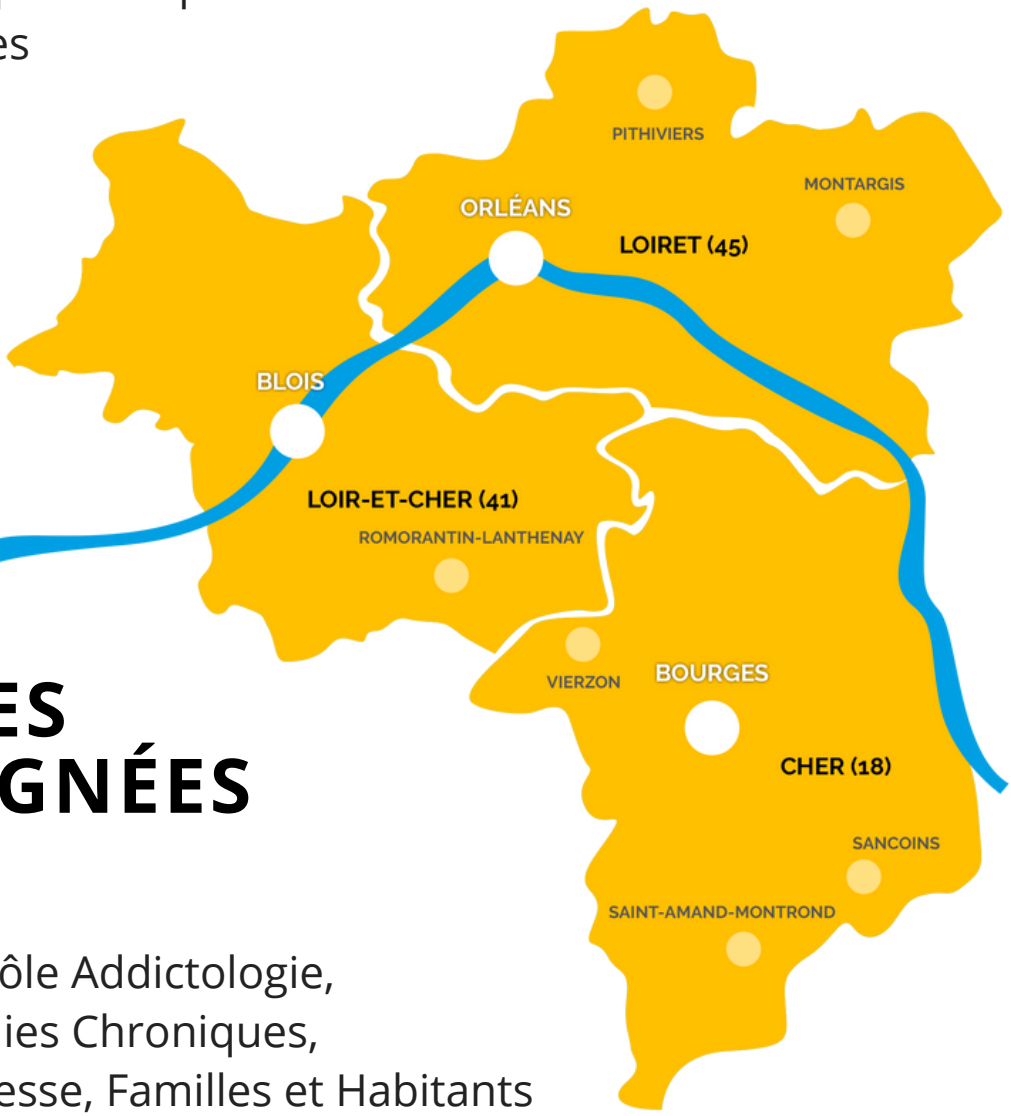
DATES ET CHIFFRES CLÉS

DEPUIS 1971

l'Association agit auprès des personnes en difficultés spécifiques

PRÉSENCE

3 départements



13 521 PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2022

dont 10 850 sur le pôle Addictologie,
48 sur le pôle Maladies Chroniques,
558 sur le pôle Jeunesse, Familles et Habitants (hors gens du voyage) et 2 065 voyageurs

LEXIQUE

CSAPA : Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
CTR : Centre Thérapeutique Résidentiel
CAARUD : Centre d'accueil et d'accompagnement à la Réduction des risques pour usagers de drogues
ACT : Appartements de Coordination Thérapeutique
PAEJ : Point Accueil Ecoute Jeunes
EMMIA : Equipe Mobile de Médiation et d'Intervention en Addictologie

4 PÔLES
DE COMPÉTENCES

- Addictologie
- Maladies Chroniques
- Jeunesse Familles Habitants
- Innovation Recherche Formation

15 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- 1 service de prévention jeunesse en addictologie
- 2 CSAPA
- 2 CTR
- 2 CAARUD
- 1 établissement ACT
- 3 centres sociaux
- 1 PAEJ
- 1 espace de vie sociale
- 1 club de prévention spécialisée
- 1 centre de formation
- des dispositifs innovants

156 SALARIÉS
et 138,58 ETP

Au 31 décembre 2022, l'association compte 156 salariés pour 138,58 équivalent temps plein (ETP).

Le nombre d'ETP correspond à ***l'effectif moyen sur l'année 2022.***

RAPPORT MORAL

Claire BOTTE, Présidente

Mesdames, Messieurs, Professionnels de l'Apléat-Acep, Administrateurs, Partenaires, Financeurs,
Je tiens à vous remercier pour votre présence, ici, aujourd'hui pour notre Assemblée Générale 2022.
Par cette présence, vous témoignez de l'intérêt que vous portez à nos activités et au développement de notre association, au service des plus vulnérables.

Il m'est impossible de dresser ici la liste des personnes qui se sont excusées, ni des personnes présentes très nombreuses cette année.

Il est temps comme chaque année de faire un petit bilan de l'activité et des réflexions de notre association, et c'est toujours un moment fébrile pour moi, les membres du CA mais aussi pour toutes les équipes de l'Apléat-Acep car nous souhaitons présenter toutes nos activités à nos partenaires, gestionnaires des différentes associations du département, représentants de l'Etat et des collectivités territoriales. Ce rapport moral ne prétend pas être exhaustif, il est complémentaire au rapport d'activité générale.

L'année 2022 restera l'année de la fin de la crise sanitaire, bien qu'ayant poursuivi la plupart de nos activités pendant cette période, où les personnes les plus démunies avaient plus que jamais besoin de notre soutien.

Il me semble important de mettre en avant une année 2022 riche en ouvertures et déménagements de nos établissements et services, preuve de l'engagement de notre association dans un mouvement dynamique, pour s'adapter aux besoins des personnes que nous accompagnons :

- La création de notre service PISTES comme Centre de formation certifié Qualiopi, en réponse aux besoins de formations sur le territoire, avec une garantie de qualité des programmes proposés, de leurs contenus et méthodes déployées par les formateurs
- Le déménagement du CAARUD 45 Sacados, en mars 2022, bien intégré dans son nouvel environnement
- L'engagement d'ouvrir l'antenne des ACT de Montargis dans des délais contraints, ce qui a été fait en juin 22, avec l'implication de tous
- Le déménagement de Tsiganes 41 en septembre 2022, car il était important d'avoir des locaux adaptés aux besoins du public et d'offrir des conditions de travail satisfaisantes pour nos professionnels
- L'ouverture d'un nouveau service par transfert d'autorisation de gestion du centre social LE LOCCAL de St Amand Montrond, de la CAF 18 à l'Apléat-Acep
- Et, pour finir, un point fort au regard de la prise de risque, certes mesurée mais bien réelle, au niveau financier, stratégique, organisationnelle et temporel :
  - la signature de la promesse de vente de nos locaux rue Sainte Anne, et
  - l'achat de l'immeuble du 112 rue du Fg Bannier, dans une démarche de travail collaboratif afin de développer une synergie professionnelle autour des enjeux de la prise en charge des différents publics

Réflexions qui ont mis en évidence l'intérêt, pour les professionnels, de mieux se connaître, de partager ses logiques, ses pratiques pour répondre au mieux aux personnes accompagnées.

Le bilan d'activités mettra en avant tout le travail mené au cours de l'année 2022, mais pour pouvoir prolonger notre vision associative, la gouvernance s'est interrogée sur ses orientations et choix associatifs.

Pour rappel L'Apléat-Acep Association de Santé et de Solidarité, créée le 1er Janvier 2019 dans le cadre d'une fusion/absorption volontaire, s'est engagée dans la réalisation d'un audit avec l'appui du cabinet ABAQ entrant dans le cadre d'un diagnostic préalable à la mise en œuvre d'une réflexion autour d'une négociation CPOM, pour ces établissements médico-sociaux relevant de financements par l'ONDAM.

L'objectif principal de la mission était de procéder à une évaluation du chemin parcouru afin :

- De mesurer les écarts par rapport aux objectifs initiaux;
- D'identifier les forces et les faiblesses de la nouvelle entité, en lien avec la perspective du CPOM;
- De mettre en place, si nécessaire, des mesures correctrices.

D'un point de vue opérationnel, il s'agissait plus particulièrement d'analyser la situation concernant :

- La culture d'entreprise
- L'organisation managériale
- La gouvernance et le pilotage
- Les synergies et le développement des compétences
- La réflexion stratégique
- L'unicité de l'association

Des Administrateurs, des salariés et des partenaires ont été auditionnés par différents moyens, entretien en présentiel, en distanciel et enquête.

Du rapport d'audit il est apparu la nécessité de :

1. Mener une réflexion afin que les Administrateurs Débattent et s'accordent en matière de vision associative, tant au niveau des valeurs que du fonctionnement. *Quelles sont les valeurs aujourd'hui partagées ? Comment est-il possible d'articuler approche humaniste et approche entrepreneuriale (conditions, modalités, limites…) ? Quels sont les fondements sur lesquels il peut y avoir un consensus, afin de définir une vision commune de l'Association Apléat-Acep ?*
2. Organiser un Séminaire de Réflexion Stratégique Entre Cadres et Administrateurs. Ce Séminaire a eu lieu les 17 & 18 Mars 2022 à L'atelier Canope à Orléans.

Ce temps de réflexions a mis en évidence l'intérêt, pour les professionnels, les administrateurs, de mieux se connaître, de partager ses logiques, ses pratiques de prévoir l'avenir pour répondre au mieux aux personnes faisant appel à notre association, et de partager nos valeurs associatives.

En parallèle, un autre chantier d'envergure a été initié par la réalisation d'un audit du système d'information, afin de procéder à sa rationalisation, pour minorer les risques et induire les changements nécessaires à la mise en conformité relative à la législation RGPD; travail qui se poursuit !

Avant de vous présenter sous forme de vidéo le Plan d'Orientations Stratégiques 2023/2027 de l'Apléat-Acep, validé en Conseil d'Administration le 29 septembre 2022, je tiens à remercier tous les membres du Conseil d'Administration, tous les personnels ainsi que notre directrice générale, nous nous sommes tous mobilisés chacun à notre place avec un grand respect pour les uns et les autres.
Plus que jamais, l'Apléat-Acep souhaite en 2023 participer à l'ensemble des réflexions portées par les pouvoirs publics sur l'analyse des besoins et proposer des améliorations, en lien avec les orientations de notre plan stratégique.

En conclusion, je reprendrai cette juste phrase de Saint Exupéry
« … pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible ».
Moi, je sais qu'à vos côtés tout est possible !

Merci à tous de votre patience. Je vous laisse aux images…

L'ACTIVITÉ 2022

Une année rythmée par les ouvertures et déménagements de nos établissements et services ...

- Janvier 2022, création du Centre de formation du service Pistes, certifié Qualiopi
- Janvier 2022, déménagement du Service Pistes
- Mars 2022, déménagement du Caarud 45 Sacados
- Mai 2022, ouverture de l'antenne des ACT de Montargis
- Juin 2022, signature de la promesse de vente de l'immeuble situé 1 Rue Sainte Anne à Orléans
- Septembre 2022, signature de l'achat de l'immeuble situé 112 Rue du Faubourg Bannier à Orléans
- Octobre 2022, déménagement de Tsiganes 41
- Septembre 2022, transfert de l'autorisation de gestion du centre social LE LOCCAL de St Amand Montrond, à l'Apléat-Acep

...et de nouvelles offres, de nouveaux dispositifs et une évolution des services !

- TAPAJ a poursuivi son implantation et son déploiement sur le département du Cher et l'Ouest du Loiret.
- EMMIA a poursuivi son action hors les murs, sur le département du Cher et du Loiret.
- Les consultations avancées du CSAPA en CHRS et CHU se sont poursuivies sur le département du Cher et l'Ouest du Loiret.
- Une offre temporaire de coordination et d'expertise du CSAPA 45 a été mise en place auprès de la Maison de Santé Madeleine BRES à Orléans.
- Le déploiement des CJC s'est poursuivi sur le département du Cher et du Loiret.
- CHAPI, le programme de prévention des addictions adapté aux publics en situation de handicap et leur entourage dans les départements du Loiret et du Cher, s'est poursuivi.
- L'Unité Mobile de Prévention Santé, déployée sur Cher Tsiganes et Tsiganes 41, a poursuivi sa mission.
- Le projet expérimental Parcours Gagnant a été mis en œuvre sur la ville de Bourges.

ADDICTOLOGIE

PISTES

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

L'Apléat-Acep pilote de l'évaluation en cours du programme Tina et Toni

La création du programme "Bouge ta clope" pour les travailleurs en ESAT

25 SALARIÉS
pour 14,17 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **7682** jeunes accompagnés
  1884 sur le Cher (18)
  5798 sur le Loiret (45)

Parmi les programmes déployés par l'Apléat-Acep :

- **4** programmes probants
- **2** programmes en cours d'évaluation

CSAPA 18 "CAET"

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

Cette année l'équipe du CSAPA a commencé à travailler un programme d'inspiration « éducation thérapeutique du patient » avec la mise en place de plusieurs ateliers à visée thérapeutique pour les personnes accompagnées par l'équipe soignante.

Le développement des permanences externes a permis d'atteindre les personnes éloignées des dispositifs de soin : la CJC mobile ; les consultations avancées infirmières en CHRS, la participation au dispositif Cher Toit.

La dynamique partenariale ainsi développée reste un des axes principaux du travail du CSAPA, le travail en réseau étant une condition essentielle pour faciliter l'accès aux soins des personnes.

17 SALARIÉS

pour 8,97 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **577** personnes accompagnées
- **241** personnes ont reçu une prescription de traitement substitutif aux opiacés
- **75%** des personnes accompagnées ont un logement stable
- **34%** bénéficient des aides sociales
- Consommations les plus problématiques : **cannabis, tabac, alcool**
- **32** personnes de l'entourage rencontrées
- **146** jeunes consommateurs suivis

CSAPA 45 "LA STATION" ET "SAINTE-ANNE"

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

Une légère baisse de notre file active totale (- 4%), centrée sur le service jeunesse.

L'arrivée des opiacés comme second produit de prise en charge, passant ainsi devant l'alcool et le tabac. Le premier reste le cannabis.

La délivrance de traitement de substitution aux opiacés (TSO) en centre diminue au profit de la prescription de TSO avec délivrance en pharmacie de ville.

Entre mai et décembre 2022, la mise en place d'une consultation avancée expérimentale d'un médecin et d'une infirmière de Pratique Avancée au sein de la MSP Madeleine Bres à Orléans, une journée par semaine.

30 SALARIÉS
pour 17,57 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **1815** personnes accompagnées
  - dont **1724** présentant une conduite addictive
  - et **91** membres de l'entourage
- **291** jeunes en difficultés vus en permanences avancées ayant nécessité une évaluation psychologique en prévention d'un comportement à risques
- **45%** des venues à l'initiative de la personne concernée ou des proches; **20%** sont des orientations faites par la Justice
- **26%** de la file active reçue pour une demande en lien avec un opiacé ou un traitement de substitution détourné
- **445** personnes ont reçu une prescription de TSO
- **103** ont bénéficié d'une dispensation en centre

CSAPA RÉSIDENTIEL 45 "LA PRÉFACE" ET "LA LEVÉE"

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

La reprise d'une dynamique collective

Plus de lisibilité dans le suivi des personnes accompagnées grâce à l'instauration effective de la Coordination de Parcours assurée par deux éducatrices spécialisées formées à la référence de parcours

L'instauration du Pouvoir d'Agir des personnes, participation aux Journées Regards Croisés comme «témoignants »

L'accompagnement à la gestion de la consommation plus prégnant en lien avec une ouverture sur l'environnement extérieur favorisant l'autonomisation, le choix d'action et la responsabilisation

25 SALARIÉS

pour 17,80 ETP

CHIFFRES CLÉS

- Autant de femmes que d'hommes
- **39 ans**, la moyenne d'âge
- **93%** des personnes accueillies sont sans emploi
- **44%** sont sans domicile fixe
- Pour **53%** des personnes, le produit à l'origine de l'accompagnement est l'alcool
- Et **29%**, la cocaïne/crack
- **29** sorties dont **69%** avec atteintes des objectifs de séjour
- **64%** des démarches logement ou hébergement ont abouti
- **24%** ont poursuivi leur soin en hébergement, pour tous les autres des relais en Csapa ambulatoire ont été réalisés

CAARUD 18 "LE 108"

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

Une nouvelle équipe entièrement renouvelée avec deux infirmières, deux monitrices éducatrices et une conseillère en économie sociale et familiale

Le renfort des interventions auprès des partenaires locaux

La proposition d'ateliers participatifs pour promouvoir la participation des usagers

8 SALARIÉS

pour 4,79 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **185** personnes accompagnées au local, en interventions extérieures et via l'unité mobile
- **12** pharmacies partenaires via le programme d'échange de seringues en pharmacies
- **3** villes d'intervention pour l'unité mobile : Bourges, Vierzon, Saint-Amand Montrond
- **4000** festivaliers sensibilisés lors du Printemps de Bourges

CAARUD 45 "SACADOS"

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

Le déménagement du service dans des nouveaux locaux situés au 1 bis rue Porte Madeleine

L'expérimentation de la RDR alcool au sein du service

L'augmentation des consommations de cocaïne / crack

Des ateliers menés par une socio esthéticienne permettant d'améliorer le bien-être et l'estime de soi des personnes accompagnées

CHIFFRES CLÉS

- **259** personnes accompagnées
- **138** personnes accompagnées en interventions extérieures
- + de **3000** contacts pris lors d'évènements festifs
- **900** kits délivrés en pharmacies

12 SALARIÉS

pour 6,72 ETP

MALADIES CHRONIQUES

ACT "LA PARENTHÈSE" & ANTENNE EST

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

L'année 2022 a été marquée par l'ouverture le 1er juin 2022 de l'Antenne à l'Est du département à hauteur de 10 places avec hébergement et 8 hors les murs ce qui porte notre capacité d'accueil à 45 places. Cette nouvelle offre permet de proposer des réponses sur un territoire plus rural et où l'accès au soin y est plus restreint.

L'accompagnement proposé auprès du public a été bénéfique puisque l'ensemble des sorties ont été positives, les 15 personnes résidantes parties ont réalisé les objectifs de leur projet personnalisé, ce qui a permis la stabilisation de leur état de santé, l'accès à un logement / hébergement pour tous et à un emploi pour 6 d'entre eux. 9 ont également vu leur situation administrative régularisée.

L'équipe a pu continuer sa montée en compétence par la mise en œuvre de séances d'analyse des pratiques, sa participation au séminaire annuel des équipes pluridisciplinaires organisé par la FSH et à la journée Regards Croisés sur le thème « Capacitation, puissance d'agir, pouvoir d'action, pouvoir d'agir : Quelles déclinaisons dans le médico-social ? ».

Enfin, un travail autour du réseau de partenaires a lieu afin d'identifier et de dynamiser les liens de coopération avec différents acteurs des secteurs du sanitaire, du social et du droit commun. Cette démarche a permis la formalisation de 30 fiches contact et la tenue de 15 rencontres partenariales.

CHIFFRES CLÉS

- **98%** de taux d'occupation
- **48** personnes accompagnées VS 38 en 2021
- **46,9 ans**, la moyenne d'âge
- VIH la plus représentée (**33%** de la file active), forte augmentation des prises en soin liée à la drépanocytose (**11%**)
- **33** résidants présentent des comorbidités chroniques associées

23 SALARIÉS

pour 15,59 ETP

JEUNESSE, FAMILLE, HABITANTS

CLUB DE PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

La création du collectif de mamans « les Val Daronnes » impulsé par le service

L'élaboration du Projet de Service et la création des outils 2002-2 avec la collaboration de l'URIOPSS

6 SALARIÉS

pour 3,66 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **250** personnes accompagnées
- **330** séquences de travail de rue, outil indispensable de la Prévention Spécialisée
- **12** actions d'accès à la culture et à la citoyenneté

PROMENEURS DU NET 18

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

La co-construction de projets & d'interventions avec des établissements scolaires, concernant les bonnes pratiques numériques

Le soutien des actions de sensibilisation auprès des jeunes, des familles & des professionnels du territoire

La poursuite des collaborations inter-réseaux & le développement de passerelles avec l'Education nationale, sur le sujet du numérique

3 SALARIÉS

pour 0,20 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **62** professionnels PDN, répartis sur tout le département du Cher
- **58** services différents accompagnés, issus des **40** structures labellisées PDN
- **20** réseaux ou partenaires thématiques rencontrés, autour du sujet des enjeux liés au numérique

CENTRE SOCIAL "CHER TSIGANES"

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

La mise en place d'ateliers contes, animés par une bénévole conteuse pour transporter les enfants dans un monde imaginaire

L'intervention de William ACKER, juriste et auteur du livre « Où sont les gens du voyage ? » dans lequel il décrit la dure réalité de l'habitat sur les aires d'accueil

CHIFFRES CLÉS

- **1154** personnes accompagnées au Centre Social et sur les aires d'accueil du département
- **528** personnes accompagnées dans le cadre du RSA
- **66** ateliers réalisés à destination des familles
- **337** personnes ont bénéficié des actions de l'Unité Mobile en Promotion et Prévention Santé

11 SALARIÉS

pour 7,39 ETP

CENTRE SOCIAL "TSIGANES 41"

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

L'obtention de l'agrément Centre Social au 1er Janvier 2022

La mise en place d'ateliers d'aide à la scolarité pour les jeunes de 12 à 16 ans

Les actions en partenariat avec la PMI et le CEGIDD sur les aires d'accueil

8 SALARIÉS

pour 4,35 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **913** personnes accompagnées au centre social et sur les aires d'accueil du département
- **213** personnes accompagnées dans le cadre du RSA
- **16** actions ont été menées par l'Unité Mobile de Promotion et Prévention Santé

LE PASS'AGE ESPACE DE VIE SOCIALE ET PAEJ

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

Une nouvelle équipe depuis mai 2022 : une éducatrice spécialisée, des animateurs, un nouveau chef de service

La mise en place du soutien scolaire à l'école primaire et au collège

Le développement d'un atelier code pour les jeunes

L'écriture du nouveau projet social de l'EVS

3 SALARIÉS

pour 2,3 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **94** personnes accompagnées (individuellement et/ou collectivement)
- **899** présences lors des activités proposées

- Un partenariat dynamique sur le territoire

LE LOCCAL CENTRE SOCIAL

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

La reprise de la gestion du Centre social en septembre par l'association

Une nouvelle équipe

La création d'un collectif de mamans

Des actions en direction des jeunes

4 SALARIÉS

pour 3,7 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **78** familles adhérentes au 31/12/2022 représentant **152** personnes
- **1206** personnes accueillies
- **5** projets d'habitants accompagnés

INNOVATION RECHERCHE

EMMIA

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

DANS LE LOIRET

Le renfort des liens partenariaux pour favoriser les relais

L'augmentation des accompagnements de l'accès aux soins de personnes en situation de maladies chroniques

DANS LE CHER

Une nouvelle équipe fixe depuis novembre 2022

EMMIA dépend du « CAARUD le 108 » avec des interventions sur l'ensemble du département du Cher (1x tous les mois)

EMMIA se base sur un grand nombre de maraudes (favoriser l'aller-vers) ; de visites à domicile et de permanences auprès des partenaires

CHIFFRES CLÉS

Dans le Loiret

- **32** personnes accompagnées
- **234** contacts pris
- **119** visites à domicile réalisées

Dans le cher

- **27** personnes accompagnées
- **59** maraudes
- **420** personnes rencontrées
- **196** professionnels sensibilisés

4 SALARIÉS
pour 2 ETP

TAPAJ 18 ET 45

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

La confiance de Suez avec l'obtention de volume horaire conséquent sur l'année 2022 et 2023

L'engagement de la Direction Territoriale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (DTPJJ) avec un travail de préparation pour un co-financement en 2023

De nombreuses sorties positives et encourageantes !

3 SALARIÉS
pour 2 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **43** jeunes accueillis
- **30** jeunes sur les chantiers
- **645** heures de travail réalisées
- **13** chantiers différents
- **10** employeurs
- **26** partenaires orienteurs
- **26** jeunes sortis de TAPAJ dont **12** sorties positives

CENTRE DE FORMATION

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

Le centre de formation est certifié Qualiopi depuis janvier 2022.

Le groupe de formateurs s'agrandit ainsi que les demandes de formations externes.

Le centre de formation de l'Apléat-Acep conçoit et délivre des formations au regard des besoins des structures demandeuses tout en veillant à la qualité des actions menées.

24 FORMATEURS

CHIFFRES CLÉS

- **19** formations menées
- **41** jours délivrés
- **219** apprenants

PARCOURS GAGNANT

LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022

L'animation « Décore ton Val » pour amener les habitants à partager un moment festif

La création d'un groupe de travail réunissant les acteurs de la scolarité

Les actions de soutien à la parentalité pour renforcer les liens familiaux

2 SALARIÉS

pour 2 ETP

CHIFFRES CLÉS

- **25** jeunes et **13** parents accompagnés par le dispositif
- **31** actions pour améliorer la qualité de vie sur les Quartiers Prioritaires de la Ville
- **5** secteurs d'intervention prioritaires sur la ville de Bourges

LE MOT DE LA FIN

Pascale NEVEU, Directrice Générale

En synergie avec les propos liminaires de notre Présidente, et aux termes de ses trois premières années d'existence de l'Apléat-Acep, l'année 2022 est celle de la pleine mise en œuvre de la fusion, après une sortie de crise sanitaire, pour ne constituer qu'une seule entité.

À l'instar de nombreux projets innovants, mais aussi des Projets, Associatif, d'Établissements et de Services, plusieurs phases se succèdent pour expérimenter, évaluer et amender les modalités organisationnelles de déploiement effectif d'un processus de fusion.

Procéder à une fusion d'Associations, c'est s'unir pour renforcer son ancrage territorial.

Au regard de la baisse des subventions publiques, du manque de ressources humaines, d'une réglementation accrue nécessitant un haut niveau d'expertise en moultes domaines, les acteurs associatifs, pour continuer d'exister sont poussées à se regrouper.

Si plusieurs formes de regroupements existent,

- la coopération sous forme de groupements d'entraide pour répondre à un besoin commun et ponctuel,
- la mutualisation qui consiste à mettre à disposition les compétences de chacune des associations au service de toutes,
- la fusion, qui répond à un projet commun au travers d'une nouvelle entité, où coexistent coopération, mutualisation mais aussi et surtout harmonisation.

Les administrateurs de nos deux associations natives ont, selon des objectifs communs et partagés, acté une fusion des entités dont ils assuraient la gouvernance, pour rester maître de leur avenir, dans le droit fil de leur engagement au service d'un projet fondé sur des valeurs humanistes.

Cette vision commune, est largement affirmée dans le Projet Associatif, élaboré à la veille de la fusion :

- Militantisme
- Singularité
- Créativité
- Ethique

Impartialité, neutralité, bienveillance, regard inconditionnel, … et capacité à dire NON si cela nuit aux valeurs, réflexion et libre arbitre.
Et enfin, la construction d'une culture commune avec une spécificité « Penser régional et agir local ».

Au-delà de leurs propres frontières, l'action des associations contribue au développement et à la transformation des territoires qui les entourent. Mais la place occupée par les valeurs oblige les associations à repenser en partie la gestion, en recherchant une performance multicritère.

Alors que la réduction des marges de manœuvre associatives est souvent mise en avant par les acteurs et travaux universitaires, paradoxalement, ces démarches de rapprochement contribuent à redynamiser et réaffirmer la dimension sociopolitique des associations.

Entre approche « Humaniste » et « Entrepreneuriale », notre association revendique une vision de la gestion au service de l'utilité sociale, où l'entrepreneuriat social permet notamment d'adapter ses organisations au contexte économique et politique d'aujourd'hui.

Entreprendre c'est oser ; innover c'est inventer : oser inventer, c'est chercher des réponses, des solutions lorsqu'il n'y en a pas, c'est ce que nous faisons au quotidien dans le secteur PDS « Personnes en difficultés spécifiques », face à des situations de plus en plus complexes et une précarité psychosociale grandissante dans un contexte d'inflation, succédant à une crise sanitaire mondiale sans précédent.
Au-delà des objectifs de décloisonnement et d'amélioration de la qualité des accompagnements, l'attention portée à l'inscription du sens et du projet dans les textes fondateurs de l'Apléat-Acep se retrouve largement dans le Plan d'Orientations Stratégiques Associatif élaboré en 2022, pour la période 2023/2027, dont certaines actions ont déjà été mises en œuvre.

Les orientations stratégiques sont un ensemble de décisions qui permettent d'orienter l'avenir pour que l'Association subsiste dans le temps, associées aux Plans Pluriannuelles d'Investissement, élaborés sur une durée de 5 ans également, ces 2 outils de pilotage complémentaires, donnent plus de visibilité et de lisibilité aux parties prenantes, feuille de route interne et grille de lecture externe.

Pour cela, trois critères ont été pris en compte :

- la pertinence, c'est-à-dire la cohérence avec la situation de l'association,
- l'acceptabilité, en s'interrogeant sur les résultats, seront-ils suffisants et acceptables, quelle prise de risques cela engendre ?,
- la faisabilité, quelles sont les compétences et ressources dont nous disposons ?

Il est donc essentiel, pour chacune et chacun, d'avoir accès et de connaître les enjeux stratégiques de l'Apléat-Acep, dont le Conseil d'Administration m'a confié le pilotage, le déploiement par l'intermédiaire des chefs de service et la mise en œuvre par tous.

Chacune et chacun, de sa place, se doit d'adhérer aux valeurs de l'Association et engager son action en adéquation avec sa stratégie de gouvernance, dans un respect mutuel et en accordant une place centrale au Public auprès duquel nous avons choisi d'œuvrer en promouvant l'auto détermination, dans un esprit de cohésion pour ensemble aller plus loin dans la lutte contre la stigmatisation dont la principale conséquence est l'exclusion.

Je remercie chaleureusement le Conseil d'Administration pour la confiance qu'il m'accorde, pour son expertise, son implication et son ouverture d'esprit qui favorise sans cesse l'innovation, la prise d'initiatives et de risques mesurés ;

Je remercie l'équipe d'encadrement pour leur pilotage des établissements, des professionnels, des stagiaires et des bénévoles,

Je remercie l'ensemble des professionnels pour la qualité et la bienveillance dans l'exécution de leur travail,

Et enfin, je remercie et je salue l'équipe du service de Direction Générale qui sans compter met tout en œuvre pour répondre aux exigences réglementaires en constante augmentation et de plus en plus complexes (gestion administrative et comptable, sécurité, accessibilité, santé, conditions de travail, ressources humaines, etc…), attentes et spécificités des multiples institutions/financeurs du secteur social et médico-social, mais aussi connaissance des dispositifs, des publics et des prestations que nous dispensons pour une parfaite compréhension des enjeux du terrain et vous assister au mieux, dont le renforcement a été possible grâce à la fusion.

Je ne cache pas ma fierté de représenter cette Association Humaine et Entreprenante et de vous représenter, professionnels et personnes accueillies et accompagnées par l'Apléat-Acep !

PERSPECTIVES >>> 2023

Plan d'Orientations Stratégiques 2023/2027

En 2023, l'Association déploie son Plan d'Orientations Stratégiques pour les années à venir.
Le Plan d'Orientations Stratégiques 2023/2027 représente 10 orientations, réparties en 3 axes de travail et 38 actions !

Les 3 axes :

- Promouvoir et renforcer la culture Associative
- L'innovation au service des parcours des usagers
- Le CPOM comme enjeux d'innovation et de montée en compétences

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site

www.apleat-acep.com

rubrique "Actualités"

L'Association - page 2
Rapport Moral - page 4
L'activité 2022 - page 6
Addictologie - page 8
Maladies Chroniques - page 14
Jeunesse, Famille, Habitants - page 15
Innovation Recherche - page 21
Le mot de la fin - page 25
Perspectives - page 27

APLÉAT ACEP
Association de santé et de solidarité

Association de santé et de solidarité

10 bis boulevard Rocheplatte
45000 ORLEANS
02.38.62.96.05

www.apleat-acep.com
twitter /ApleatAcep
facebook /ApleatAcep
LinkedIn /Apléat-Acep